

# Setkání členů Rady SČK s řediteli příspěvkových organizací

19. června 2024, TOP CONGRESS HOTEL Praha

**Středočeský kraj**

# Úvodní slovo

Mgr. Petra Pecková, hejtmanka Středočeského kraje

**Středočeský kraj**

# Co se povedlo

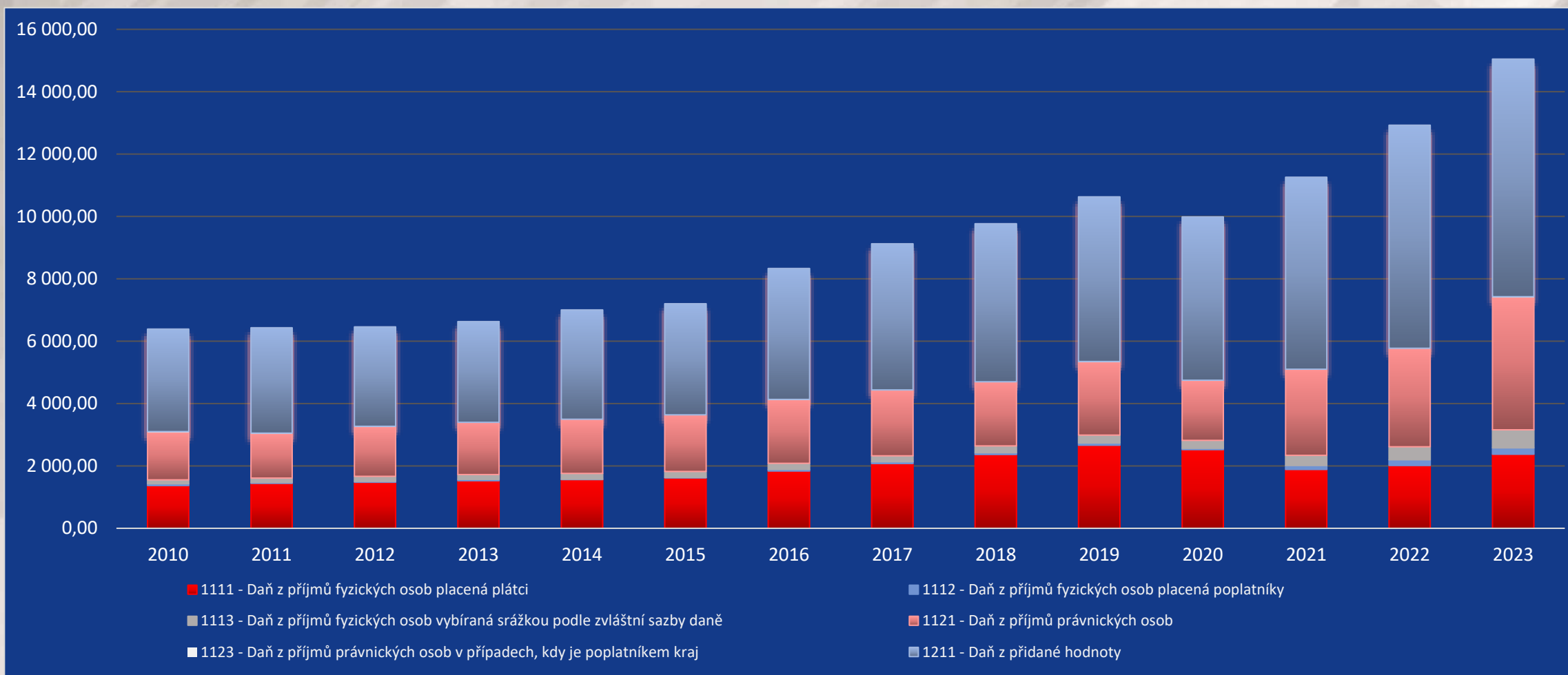
- **Plnění programového prohlášení**
  - většina z 230 bodů splněna (přehledně na webu kraje)
- **Navštívujeme kraj – pravidelné výjezdy do ORP**
  - Příští týden nás čeká poslední výjezd do ORP Sedlčany
- **Transparentnost – kraj je na prvním místě v K-Indexu Hlídače státu**
  - K-Index hodnotí hospodárnost a transparentní nakládání s veřejnými prostředky
- **Podpora smysluplných projektů**
  - V roce 2023 z Fondu hejtmanky podpořeno 210 organizací, projektů či handicapovaných sportovců.
  - Pod záštitou hejtmanky se v roce 2023 konalo **115 akcí**
  - Celkem rozděleno **17,7 milionu Kč**
- **Splácíme dluhy a rekordně investujeme**
  - v roce 2023 jsme předčasně **splatili z úvěru 2 miliardy korun**
  - investovali jsme **historicky nejvyšší částku, 1,6 miliardy korun**

# Rozpočtové určení daní

- **Nespravedlivým RUD přicházíme o dvě miliardy ročně**, a to při rozpočtu, s kterým doopravdy můžeme nakládat, tedy mezi 12 a 15 miliardami
- Je nutné reflektovat změny počtu obyvatel (každoročně dle ČSÚ – jako u obcí)
  - Počet obyvatel Středočeského kraje mezi lety **2002 a 2022 vzrostl o 311 tis. osob, což představuje nárůst o 28 %**
  - Počet obyvatel celé ČR se v tomto období zvýšil pouze o 6 %

## Rozpočtové určení daní

### Příjmy ze sdílených daní Středočeského kraje v letech 2010 – 2023 (v mil. Kč)



## Rozpočtové určení daní

**Snaha o narovnání kritérií – přepočítání dle počtu obyvatel (dtto RUD obcí)**

**Základní model RUD krajů, který se diskutuje na základě kritérií:**

- ✓ Obyvatelé
- ✓ Délka silnic
- ✓ Rozloha kraje
- ✓ Struktura kraje (podíl obcí na plochu)
- ✓ ZZS – počet výjezdových základen
- ✓ Děti, žáci a studenti škol zřizovaných krajem
- ✓ Urgentní příjmy I. typu v kraji zřizovaných nemocnicích
- ✓ Otázka SFDI

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Rozpočet kraje

Mgr. Michael Kašpar, náměstek hejtmanky pro oblast financí a dotací

**Středočeský kraj**



## Rozpočet Středočeského kraje v roce 2023 a 2024

### Celková bilance hospodaření v mil. Kč

Ukazatel	Rozpočet po úpravě 2023	Skutečnost 2023	Schválený rozpočet 2024
<b>Celkové příjmy</b>	<b>50 281,40</b>	<b>51 128,20</b>	<b>47 802,23</b>
daňové příjmy	13 918,49	15 142,32	15 071,00
nedaňové příjmy	2 106,31	1 536,65	84,51
kapitálové příjmy	16,00	25,61	17,00
přijaté transfery	34 240,60	34 423,62	32 629,72
<b>Financování v příjmech</b>	<b>7 247,60</b>	<b>-1 024,06</b>	<b>1 987,84</b>
zapojení zůstatku minulých let	3 892,93	-1 660,44	29,56
čerpání bankovního úvěru EIB	1 579,70	635,00	1 006,03
čerpání bankovního úvěru ČS, a.s. z roku 2021	385,47	0,00	377,02
čerpání bankovního úvěru KB, a.s. z roku 2021	1 389,50	0,00	575,23
opravné položky	0,00	1,38	0,00
<b>Celkové výdaje</b>	<b>57 211,37</b>	<b>49 786,51</b>	<b>49 503,48</b>
běžné výdaje	45 887,02	42 835,19	45 281,93
kapitálové výdaje	11 324,35	6 951,32	4 221,55
<b>Financování ve výdajích</b>	<b>317,63</b>	<b>317,63</b>	<b>286,59</b>
splátky přijatého úvěru od KB, a.s. z roku 2007	239,49	239,49	239,49
splátky přijatého úvěru od KB, a.s. z roku 2020	78,14	78,14	39,07
splátky přijatého úvěru od EIB	0,00	0,00	8,03

## Rozpočet Středočeského kraje na rok 2024

- Zajišťuje financování základních činností kraje a jím zřízených a založených organizací, po zapojení financování činí zdrojová i výdajová část **49,79 mld. Kč.**
- Reflektuje předpokládaný **mírný hospodářský růst.**
  - Daňové příjmy předpokládá vyšší oproti upravenému rozpočtu 2023, z důvodu opatrnosti (zejména s ohledem na efekt tzv. konsolidačního balíčku) však počítá s daňovými příjmy pod úrovní vyplývající z predikce MF ČR.
- Maximálně využívá finančních prostředků z Evropské unie a dalších finančních mechanismů (aktivně budou využity prostředky minulých let, vlastní zdroje kraje a úvěrové zdroje od České spořitelny, a.s., Komerční banky, a.s. a Evropské investiční banky), předpoklad realizace projektů do výše 1,80 mld. Kč.
- Dotace na předfinancování projektů spolufinancovaných z EU/EHP jsou od roku 2024 nově evidovány pod přijatými transfery (do roku 2023 byly evidovány v nedaňových příjmech).

## Rozpočet Středočeského kraje na rok 2024

- Zabezpečuje investiční rozvoj s využitím vlastních zdrojů kraje a úvěrových zdrojů Evropské investiční banky, předpoklad realizace investičních akcí do výše 1,92 mld. Kč. Čerpání investičních výdajů v roce 2023 ve výši 2,0 mld. Kč (z toho 1,6 mld. Kč na akce zařazené v Zásobníku investic).
- Výdaje na opravy škod po zimě na silnicích II. a III. tříd navýšeny na **1,0 mld. Kč (0,88 mld. Kč v roce 2023)**.
- Finanční prostředky na nová dotační řízení v rámci Středočeských fondů činí **0,92 mld. Kč**.
- Zhodnocování dočasně volných finančních prostředků prostřednictvím bankovních produktů s nízkou rizikovostí pro Středočeský kraj a krátkodobým omezením likvidity finančních prostředků – termínované vklady, spořicí účty, individuální úrokové sazby na běžných účtech, úročení v rámci cash-poolingu.

# Dotační možnosti pro PO kraje

## Cestovní ruch a kultura

### ▪ IROP Cestovní ruch:

- č. 82: do 09/2024; území HSOÚ a vojenských újezdů
- č. 86 (CLLD): do 12/2027
- č. 90 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
- Rozvoj veřejné infrastruktury udržitelného cestovního ruchu s důrazem na rekreační a volnočasové aktivity.

Příklad podpory: turistické trasy, naučné stezky, odpočívadla, parkoviště, vodní turistika.

### ▪ IROP Muzea:

- č. 50 (ITI): do 12/2027; ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
- Revitalizace, odborná infrastruktura a vybavení pro činnost muzeí.

### ▪ IROP Památky a muzea:

- č. 70 (CLLD): do 12/2027; žadatel musí být vlastník památky
- Revitalizace kulturních památek (např.: expozice, depozitáře, návštěvnická a edukační centra, restaurování)

# Dotační možnosti pro PO kraje

## Doprava, infrastruktura

- IROP Infrastruktura pro cyklistickou dopravu:
  - č. 36: do 09/2024
  - č. 66 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - Výstavba a rekonstrukce vyhrazených komunikací pro cyklisty a realizaci doprovodné cyklistické infrastruktury (parkovací místa pro kola a odpočívky).
  
- IROP Doprava a nemotorová doprava:
  - č. 53 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - č. 60 (CLLD): do 12/2027
  - Infrastruktura pro bezpečnou nemotorovou dopravu: např: výstavba, modernizace a rekonstrukce komunikací pro pěší v trase nebo v křížení pozemní komunikace s vysokou intenzitou dopravy.
  
- IROP Telematika pro veřejnou dopravu:
  - č. 67 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - Zavedení nebo modernizace: monitorovacích, řídicích, preferenčních a kooperativních systémů pro veřejnou dopravu; odbavovacích platebních systémů ve veřejné dopravě apod.

# Dotační možnosti pro PO kraje

## Občanská vybavenost

- IROP Sociální bydlení:
  - č. 38 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - č. 102: do 02/2025
  - č. 116: do 02/2025, KPSV+
  - Pořízení a adaptace bytů, bytových domů a nebytových prostor pro potřeby sociálního bydlení a pořízení nezbytného základního vybavení, včetně zajištění přístupnosti osobám s postižením.
  
- IROP Sociální služby:
  - č. 30 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - Nákup budov, zařízení a vybavení, výstavba budov a stavební úpravy, které vytvoří podmínky pro kvalitní poskytování ambulantních a terénních sociálních služeb a pobytových služeb prevence.
  
- IROP Deinstitutionalizace sociálních služeb:
  - č. 59 (ITI): do 12/2027
  - Pořízení stavby formou výstavby a stavební úpravy, vybudování zázemí.

# Dotační možnosti pro PO kraje

## Občanská vybavenost

- OPZ+ Vybudování dětských skupin:
  - č. 03\_24\_061: do 09/2024
  - Vytvoření a následný roční provoz nových dětských skupin (DS pro veřejnost i podnikové DS).
  
- OPZ+ Zajištění dostupnosti sociálních služeb:
  - č. 03\_22\_003: do 10/2026
  - Podpora pro: azylové domy, domy na půl cesty, samostatné bydlení, sociálně terapeutické dílny, apod.

# Dotační možnosti pro PO kraje

## Digitalizace, kyberbezpečnost

- IROP eGovernment a kybernetická bezpečnost:
  - č. 29 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - Elektronizace vybraných služeb veřejné správy, rozšíření propojeného datového fondu apod.
  
- IROP Rozvoj neveřejné síťové infrastruktury veřejné správy:
  - č. 46 (ITI): do 04/2025
  - Rozvoj neveřejné síťové infrastruktury veřejné správy (provoz je využíván pro potřeby výkonu a zajištění veřejné správy a veřejných služeb).



# Dotační možnosti pro PO kraje

## Vzdělání a výzkum

- IROP Mateřské školy:
  - č. 20 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - Stavby, přístavby, nástavby, stavební úpravy a modernizace budov pro potřeby provozu MŠ; nákup vybavení pro potřeby provozu MŠ (nábytek, elektronika, vybavení kuchyně, jídelny); nákup pozemku, stavby.
  
- IROP Základní školy:
  - č. 37 (ITI): do 12/2027, ITI pouze Mladoboleslavská aglomerace
  
- IROP Střední školy (+ VOŠ a konzervatoře)
  - č. 43: do 12/2027
  - Vybudování, modernizace a vybavení odborných učeben ZŠ, SŠ ve vazbě na přírodní vědy, polytechnické vzdělávání, cizí jazyky, práci s digitálními technologiemi pro formální, zájmové a neformální vzdělávání a celoživotní učení; vnitřní konektivita; školní kluby a družiny; zvýšení energetické účinnosti apod.

# Dotační možnosti pro PO kraje

## Vzdělání a výzkum

- IROP Další vzdělávání:
  - č. 94 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - Zájmové a neformální vzdělávání a celoživotní učení: vybudování, modernizace a vybavení odborných prostor ve vazbě na přírodní vědy, polytechnické vzdělávání, cizí jazyky, práci s digitálními technologiemi v zařízeních pro zájmové a neformální vzdělávání a celoživotní učení; stavby, nákup vybavení odborných učeben, vnitřní konektivita, nákup stavby či pozemku
- IROP Školská poradenská zařízení, speciální vzdělávání a střediska výchovné péče:
  - č. 96: do 09/2025
  - Vybudování nebo úpravy zázemí pro poskytování služeb školských poradenských zařízení – pedagogicko-psychologických poraden a speciálně pedagogických center;
  - Opatření umožňující přechod žáků do hlavního vzdělávacího proudu a samostatný způsob života (např. dílny pro ergoterapii, tréninkové byty a pracoviště);
  - Vybudování nebo úpravy zázemí pro poskytování preventivně výchovné péče.

# Dotační možnosti pro PO kraje

## Životní prostředí, OZE

- IROP Zelená infrastruktura:
  - č. 77 (ITI): do 12/2027, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - Komplexní projekty: revitalizace a modernizace stávajících veřejných prostranství; revitalizace a úprava nevyužívaných ploch za účelem vzniku nového veřejného prostranství.
  
- OPŽP Protipovodňová opatření:
  - č. 52: do 03/2025, ITI PMO a Mladoboleslavská aglomerace
  - Zakládání a obnova veřejné sídelní zeleně; realizace opatření ke zpomalení odtoku, pro vsak, retenci a akumulaci srážkové vody vč. jejího dalšího využití; realizace zelených střech; opatření na využití šedé vody; opatření pro řízenou dotaci podzemních vod.
  
- OPŽP Environmentální centra se zaměřením na změnu klimatu:
  - č. 65: plánovaná od 09/2024 do 01/2025
  - Komplexní projekty modernizace vzdělávacích environmentálních center.

# Dotační možnosti pro PO kraje

## Životní prostředí, OZE

- OPŽP Snížení energetické náročnosti veřejných budov:
  - č. 57 (ITI): do 03/2025, ITI PMO, ale ne území Prahy
  - Komplexní projekty na snížení energetické náročnosti veřejných budov a veřejné infrastruktury možné včetně podpory OZE a zlepšení kvality vnitřního prostředí budov + dobíjecí stanice pro elektro vozy.
- OPŽP Energetické úspory ve veřejné infrastruktuře:
  - č. 64: do 03/2025
  - Zvýšení energetické účinnosti v gastro provozech, prádelnách a technologických zařízení ve veřejných budovách a infrastruktuře, např. v sektorech zdravotnictví, školství a v sociálních službách.
- Mod. fond Komunální FVE na budovách a další infrastruktuře :
  - RES+ č. 4/2024: do 10/2024
  - Instalace nových FVE s instalovaným výkonem do 1 MWp na jedno předávací místo do distribuční nebo přenosové soustavy.

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Pasportizace majetku kraje a související informace

Libor Lesák a Jaroslav Řikovský

Radní pro oblast investic a majetku a vedoucí odboru majetku

**Středočeský kraj**

# Průběh pasportizace

- Projekt pasportizace byl v průběhu roku 2021 úspěšně **zahájen, odpilotován a je postupně realizován** na jednotlivých PO
- K 31.5.2024 byla dokončena vstupní pasportizace **celkem na 175** příspěvkových organizacích (59/59 SOC, 114/172 SKO, 2/20 KUL)
- V rámci vstupní pasportizace realizujeme tuto agendu:
  - Evidence nemovitého majetku a stavebně technický pasport
  - Energie, odměrná místa, dálkové odečty, alternativní zdroje vs. optimalizace stávajících
  - Administrativní část – soulad majetkové karty x katastr nemovitostí x zřizovací listina
  - Zapojení v jiných projektech FVE, EPC, IROP apod.
  - Rozvoj – středně a dlouhodobý horizont
- V rámci sběru dat jsou **zohledňovány a průběžně konzultovány** probíhající další aktivity, které se mohou s údaji pro pasportizaci majetku překrývat (Energetický audit budov, Analýza potenciálu energetických úspor EPC III, apod.)
- Ve 2. polovině 2024 a v roce 2025 je naplánována vstupní pasportizace na PO odboru Kultury a zbývajících PO odboru Školství

# SW nástroj pro správu a údržbu majetku

Odbor majetku SK pracuje od začátku roku 2022 na tom, aby celá agenda správy nemovitého majetku byla sofistikovaně podporována moderním softwarovým řešením.

## **Dílčí činnosti a harmonogram klíčových milníků:**

2022 – předběžné tržní konzultace

2023 – práce na Studii proveditelnosti a Technické části zadávací dokumentace, administrace dotace z IROP

2024, 1. pol. – VZ na externího administrátora ZD a vypsání nadlimitní VZ

2024, 2. pol. – vyhodnocení VZ a podpis smlouvy s vítězným uchazečem

2025-2026 – realizace VZ – implementace SW řešení a integrace na interní systém KÚSK

2026, 2. pol. – nasazení do produkčního prostředí, proškolení všech dotčených uživatelů a nastavení systémové podpory



# Cílový koncept správy nemovitého majetku

## Softwarové řešení pasportizace majetku

- Sjednotí správu majetku na jedno místo přístupné komukoliv s patřičným oprávněním
- Centrální evidence veškeré dokumentace ke stavbám v digitální podobě
- Jednoznačně zefektivní práci s daty a přinese podstatně vyšší přidanou hodnotu při analýze a návrhu/plánování oprav a investic
- Eliminuje chybovost a duplicity
- Centralizuje požadavky PO na věcně příslušné odbory týkající se údržby nemovitého majetku
- Umožní jednotnou správu - vyhodnocování spotřeby energií a zpřístupní měření z dálkově odečitatelných měřidel
- Jednoduchá agenda při plánování a evidenci všech revizí
- Pohodlný přístup pro všechny oprávněné uživatele z jakéhokoliv zařízení připojeného do sítě Internet

# Inventory

- včasné hlášení změn v souladu se směrnicí č.163 o majetku Středočeského kraje a o majetku příspěvkových organizací
- v případě že nejsou změny, ke kterým došlo během roku na majetku zaúčtovány, nemohou se ani tisknout sestavy majetku pro inventory
- případné nedostatky, problémy konzultujte přímo s Oborem majetku

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Správa majetku s ohledem na památkovou péči

Kateřina Pešatová

vedoucí Odboru kultury a památkové péče

**Středočeský kraj**

## Memorandum o spolupráci – ČVUT a Středočeský kraj příklad uplatnění v praxi pro modelování plánů na revitalizace a rekonstrukce objektů

- probíhá od roku 2021
- na základě **Memoranda o spolupráci uzavřeného mezi Českým vysokým učením technickým v Praze a Středočeským krajem**
- naplňuje vize a cíle strategického dokumentu Politika architektury a stavební kultury České republiky



- studenti Katedry architektury zpracovávají semestrální úlohu na téma stavebního a provozního rozvoje některého z objektů ve správě p. o.
- zadáním úlohy jsou textové požadavky p. o. na provozní potřeby objektu a zaměření skutečného stavu objektu
- účast zástupců p. o., pedagogů ČVUT a Odboru při postupném rozpracování zadání do podoby návrhu

## Spolupráce P.O. pod Odborem kultury a památkové péče s Fakultou stavební Českého vysokého učení technického v Praze

### Dosud zadaná témata

- Revitalizace hradního parkánu a řešení přístupu k areálu hradu v Mladé Boleslavi – sídla Muzea Mladoboleslavsko, p. o.
- Návrh provozního zázemí chaty Bohumila Hrabala v Kersku – pobočky Polabského muzea, p. o.
- Revitalizace areálu bývalého kapucínského kláštera – sídla Regionálního muzea Mělník, p. o.
- Architektonická studie úprav areálu Muzea Českého krasu, p. o.
- Knihovna 3. tisíciletí – Kladno – architektonická studie úprav areálu Středočeské vědecké knihovny v Kladně, p. o.



## Spolupráce P.O. pod Odborem kultury a památkové péče s Fakultou stavební Českého vysokého učení technického v Praze

### výsledky této spolupráce:

- prověření kapacitních možností areálů P.O.
- výsledky práce mohou být podkladem pro zadání dalších etap projektu
- nové názory na provozní vazby v areálech
- veřejná prezentace návrhů formou výstavy
- seznámení veřejnosti a místních samospráv s podněty na rozvoj objektů P.O.
- otevření veřejné diskuze o rozvoji P.O.



**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**



# Nový Portál příspěvkových organizací

Ing. Dagmar Malíková, vedoucí oddělení controllingu a podpory PO

Ing. Ondřej Šimíček, vedoucí oddělení digitalizace

**Středočeský kraj**

# Zapojení Středočeského kraje do spolku BISON

- **Vývoj nové verze Portálu PO zajišťuje Spolek BISON – spolek pro budování a implementace sdílených open source nástrojů**
- Středočeský kraj – se stal v r. 2023 přidruženým členem spolku, v rámci něj spolupracují další kraje a města
- **Budoucnost Portálu PO** – SČK se v rámci placeného členství podílí na pravidelných vývojových poradách k dalšímu rozvoji Portálu PO a bude participovat na využití nově naprogramovaných funkcionalit tohoto nástroje
- 6.-7. 5. 2024 krajský úřad ve spolupráci se spolkem BISON provedl technické zprovoznění nového Portálu PO – migrace dokumentů a údajů PO

# Odkazy na přihlášení do Portálu PO

- **Ostrá verze**

[portalpo.stredoceskykraj.cz](https://portalpo.stredoceskykraj.cz)

- **Zkušební verze**

[portalpo-test.stredoceskykraj.cz](https://portalpo-test.stredoceskykraj.cz)

- **Stávající Portál PO**

[portalpo.kr-stredocesky.cz/](https://portalpo.kr-stredocesky.cz/)

(nezměněno, bude v provozu do 30.6.2024)

- **Notifikační mail**

[portalpo-upozorneni@kr-s.cz](mailto:portalpo-upozorneni@kr-s.cz)

(nezměněno)

➤ **Uživatelské účty a přihlašovací údaje ze starého Portálu PO zůstávají v platnosti**

# Termíny spojené s přechodem na nový Portál PO

- **Od 3. 6. 2024** jsou nové úkoly (s termínem splnění po 30. 6. 2024) zadávány výhradně přes nový Portál PO (zaměstnanci KUSK jsou proškoleni)
- **Do 30.6.2024** běží souběžný provoz starého a nového Portálu PO
- **Neukončené úkoly** ze starého Portálu PO, které mají termín splnění do 30.6.2024 doběhnou v původním portálu
- **Neukončené úkoly** ze starého Portálu PO, které mají termín splnění až po 30.6.2024 založí zadavatel úkolu znovu na nový Portál PO
  
- **Termíny proškolení uživatelů Portálu PO**
  - pro **PO** od 22.5. do konce června 2024
  - pro **KUSK** od 9.5. do 13.6.2024
- **Informace k novému Portálu PO** lze získat kromě školení také z metodického materiálu v sekci Náповěda a rovněž z nahrávek jednotlivých školení, které jsou uveřejněny v sekci Metodická podpora na novém portálu

# Nové funkce Portálu PO

## ➤ Správa uživatelských účtů Portálu PO přechází do gesce PO

- Ředitel PO nebo jím pověřená osoba v PO přebírá odpovědnost za aktualizaci uživatelských účtů a přístupových práv ve své organizaci, přiděluje přístupy novým pracovníkům PO a ruší přístupy pracovníkům při odchodu z PO, definuje rozsah přístupů do jednotlivých modulů – efektivnější správa

## ➤ Nové moduly Portálu PO

- ✓ Modul **KOMUNIKACE** - obsahuje části:

- **Úkoly** – nově může ředitel PO **úkoly** od zřizovatele **předávat** mezi řešiteli v rámci PO nebo může zadavatel úkolu na KUSK přímo přiřadit úkol konkrétní funkci na PO
- Nový typ – **Vnitřní (interní) úkoly** – PO může využít pro posílání interních úkolů organizace
- **Sdělení** – vymezené druhy sdělení PO vůči zřizovateli (informační povinnost dle Směrnice č. 158)
- **Diskuse** – možnost vedení diskuse na konkrétní téma mezi PO, zadavatel tématu může zapojit i věcně příslušný odbor nebo jiné odbory KUSK

# Nové funkce Portálu PO

- ✓ Modul **TERMÍNOVÉ ŘÍZENÍ**
- V kalendáři na úvodní obrazovce se zobrazují termíny úkolů a akcí
- PO se mohou registrovat na akce pořádané Středočeským krajem (hlídání počtu volných míst)
- ✓ Modul **METODICKÁ PODPORA** – přehlednější členění do tematických složek (Směrnice, Metodické pokyny zřizovatelského odboru, Časté dotazy ...)
- ✓ Modul **NEPOTŘEBNÝ MAJETEK** – připravuje se, očekávané zprovoznění s novou verzí Portálu PO na podzim 2024
  
- ✓ Požadavky na Portál PO – zadávají se prostřednictvím HelpDesku pro PO

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Spolek BISON – nejen Portál PO

Ing .Ondřej Šimíček – vedoucí oddělení digitalizace

**Středočeský kraj**



# Kompetence StČ/Spolek BISON

- Rozvoj Portálu PO – existující moduly Portálu PO, které StČ nemá implementované
- Návrhy nových modulů přes vývojovou radu Spolku BISON

Oddělení digitalizace – Ing. Ondřej Šimíček, [simicek@kr-s.cz](mailto:simicek@kr-s.cz)

člen vývojové rady Spolku BISON

# Spolek BISON

## Zakládající členové

Kraj  **Vysočina**

 **Zlínský kraj**

 **NM  
NM**



**MĚSTO  
KROMĚŘÍŽ**

## Přidružení členové



 **Jihlava** **jihomoravský kraj**

 **Středočeský kraj**

 **Olomoucký kraj**

# Další aplikace Spolku BISON

- TEDDY TIME  
*efektivní řešení pro vykazování činností a správu výkazů práce*
- Výkazy sociálních služeb  
*aplikace umožňuje kraji plnit úkoly při poskytování dotací ze státního rozpočtu na provozování sociálních služeb a plnit úkoly spojené s čerpáním dotací MPSV na provozní náklady sociálních služeb související s jejich rozdělováním konkrétním poskytovatelům.*
- Evidence smluv  
*komplexní řešení pro evidenci smluv včetně implementovaného systému zveřejnění smluv do Registru smluv.*

## ■ Náhradní rodinná péče

- Aplikace pro evidenci náhradní rodinné péče. Uživateli aplikace jsou zaměstnanci krajského úřadu a ORP v působnosti krajského úřadu. Cílem aplikace je maximálně usnadnit evidenční proces a sdílení dat mezi ORP a příslušným krajským úřadem.

## ■ TECHNET

- aplikace umožňuje pracovníkům v IT evidovat spravovaná aktiva.
- Od serverů přes aplikace, provozní deník dokumentaci až po kontakty na jednotlivé dodavatele.
- Ke každému objektu je možné připojovat poznámky.
- Zvláštní evidencí je evidence hesel, která umožňuje řízení přístupů k jednotlivým typům hesel.
- Přístupy v aplikaci jsou řízeny uživatelskými oprávněními a veškeré činnosti v aplikaci jsou logovány.

- **AWAY**

*aplikace umožňující zaměstnanců podat žádost o nepřítomnost na pracovišti (pracovní cesta, dovolená, sickday, propustka k lékaři) a po schválení tyto formuláře vyúčtovat přímo v aplikaci.*

*Včetně možnosti vygenerování formuláře pro zúčtování nepřítomnosti na pracovišti.*

# Využití aplikací Spolku BISON

- Možnost využít všechny zmíněné aplikace pro StČ a jeho organizace
- Provoz aplikací je ZDARMA, mohou být implementační náklady, záleží na výsledku implementační analýzy
- Aplikace mají DEMO verze [ZDE](#)

V případě zájmu o využití nebo představení těchto aplikací kontaktujte: Ing. Ondřej Šimíček, [simicek@kr-s.cz](mailto:simicek@kr-s.cz), tel: 602 594 382

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Zákon o kyberbezpečnosti NIS2

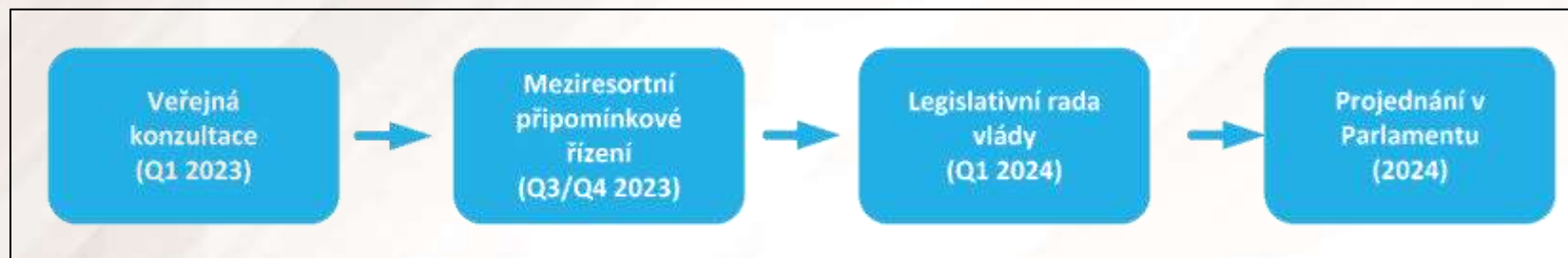
Petr Staněk, architekt kybernetické bezpečnosti a pověřenec pro ochranu osobních údajů

**Středočeský kraj**



# Kybernetická bezpečnost - NIS2

- zásadní změny v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti
- návrh nového zákona
  - nedokončený proces změn v návrhu nového zákona v rámci Legislativní rady vlády
  - aktuální návrh nového zákona na eKLEP
- transpoziční lhůta dle NIS2 do 18.10.2024, předpoklad konec roku 2024



ORIENTAČNÍ HARMONOGRAM NOVÉ PRÁVNÍ ÚPRAVY

# Kybernetická bezpečnost - NIS2

- Nový zákon o kybernetické bezpečnosti dopadá poskytovatele regulované služby. Výčet regulovaných služeb a kritérií, jež musí jejich poskytovatel naplnit, je uveden v příloze vyhlášky o regulovaných službách.

Při počítání velikosti subjektu se postupuje v souladu s doporučením komise 2003/361/ES o definici mikropodniků, malých a středních podniků.

Pro posouzení velikosti subjektu musí být naplněn zaměstnanecký nebo finanční ukazatel.

Kategorie podniku	Počet zaměstnanců, roční pracovní jednotka (RPJ)	Roční obrát	Bilanční suma roční rozvahy
Střední podnik	< 250	≤ 50 milionů EUR	nebo ≤ 43 milionů EUR
Malý podnik	< 50	≤ 10 milionů EUR	nebo ≤ 10 milionů EUR
Mikropodnik	< 10	≤ 2 miliony EUR	nebo ≤ 2 miliony EUR

Při posuzování naplnění finančních ukazatelů si daný podnik může vybrat takový ukazatel, který je pro něj výhodnější.

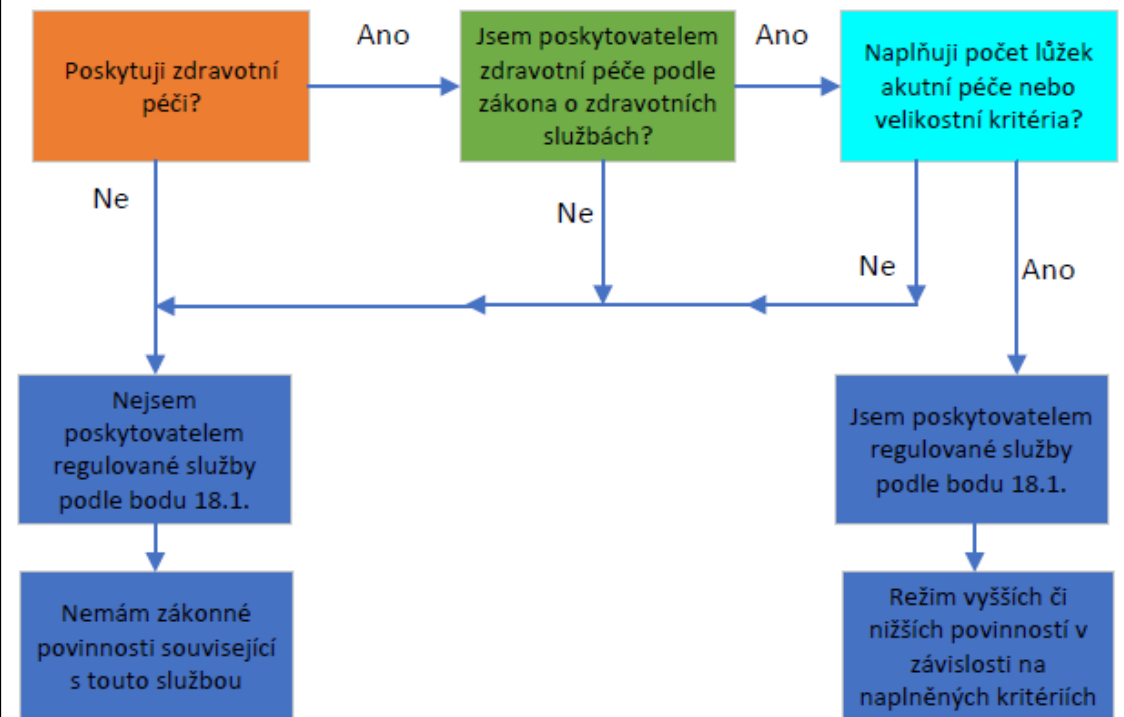
# Kybernetická bezpečnost – NIS2

## Příklad naplnění kritérií poskytovatele regulované služby nemocnicí:

### 18. Zdravotnictví

Regulovaná služba	
Služba	Kritérium poskytovatele regulované služby a jeho režim pro tuto službu
18.1. <u>Poskytování zdravotní péče</u>	<p>Poskytovatel zdravotní péče podle zákona o zdravotních službách je</p> <p>I. poskytovatel regulované služby v režimu vyšších povinností, v případě, že</p> <p>a) je velkým podnikem,</p> <p>b) <u>disponuje počtem lůžek akutní péče nejméně 270,</u></p> <p>II. poskytovatel regulované služby v režimu nižších povinností, v případě, že je středním podnikem.</p>

## Schéma identifikace poskytovatele regulované služby



**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Zvýšení kybernetické bezpečnosti významných IS pro PO zavedením nových technologií

Mgr. Bc. Daniel Rokos, vedoucí Odboru informatiky

**Středočeský kraj**

# Zvýšení kybernetické bezpečnosti VIS

- O projektu
- Cíle projektu
  - Sdílené služby
- Etapy projektu
- Požadovaná součinnost
- Dotazy PO
- Závěr

# O projektu

- Projekt je spolufinancován z prostředků Evropské unie a státního rozpočtu v rámci (IROP) Integrovaného regionálního operačního programu (evidenční číslo CZ.06.01.01/00/22\_004/0000066) a jeho celkové náklady podle studie proveditelnosti činí 58.847.874,42 Kč. Záměr projektu schválila Rada Středočeského kraje usnesením č. 004-09/2022/RK ze dne 03.03.2022
- Uzavřena smlouva mezi Středočeským krajem (SČK) a vybraným dodavatelem O2 Czech Republic, a.s. v celkové výši 48.233.504 Kč
- Termíny realizace:
  - Kick off – 12.6.2024
  - Dokončení projektu **31.5.2025** (závazný harmonogram projektu)
- Navazuje na projekt „Zvýšení kybernetické bezpečnosti informačních systémů KÚ“ (realizace 2019/2020 bez PO).

# Cíle projektu

- Zajištění bezpečnosti sdílených služeb, které jsou poskytovány z TCK (Technologické centrum kraje)
- **Sdílené služby** = Informační systémy poskytované PO
  - GINIS (komplexní ekonomický systém + dílčí agendy, multilicence cca 60 modulů/agend pro KÚ a PO) – 5 organizací (realizace 6 PO – 31.12.2024)
  - eSpis Lite (spisová služba) – 190 organizací (realizace 23 PO – 07/2024 - 30.4.2025 – KD)
  - Q-integra Redacting (anonymizační nástroj) – 90 organizací
  - iTop – IT provozní portál (helpdesk) – TCK nebo On-premise provoz (2 organizace)
  - Pasport majetku (v přípravě viz prezentace OM/radní)

**GINIS a eSpis – Významné informační systémy** = Vyhláška č. 317/2014 Sb., Vyhláška o významných informačních systémech a jejich určujících kritériích, Zákon č. 181/2014 Sb., - Zákon o kybernetické bezpečnosti a o změně souvisejících zákonů (zákon o kybernetické bezpečnosti) = **povinnost zajistit bezpečnost informací v informačních systémech, dostupnost a spolehlivost služeb v kybernetickém prostoru (organizační a bezpečnostní opatření)**

*Poznámka: Croseus a Portál PO nejsou poskytovány z TCK.*



# Etapy projektu

- **Etapa 1 - Dodávka Firewallů (Perimetrů) pro KÚ a PO (technologická zařízení pro zajištění bezpečné komunikace na základě definovaných pravidel)**
- **Cíle:**
  - Zajistit bezproblémovou komunikaci mezi KÚ a PO
  - Nastavit bezpečnostní pravidla pro komunikaci
  - Minimalizovat výpadky systémů (Blacklist, nastavení emailových služeb, chyby na www stránkách, internetová konektivita) = eliminovat problémy a zejména latence při jakémkoliv výpadku sdílených služeb (KÚ vs. PO)
- **Perimetry budou zapojeny na PO jako sekundární zařízení, tj. nebudou zasahovat do provozu interních sítí a internetové konektivity.**

# Etapy projektu

- **Etapa 2 – Nasazení jednotného centrálního systému pro komplexní správu uživatelů PO – IDM (Identity management). Řízení uživatelských identit, oprávnění a rolí dnes patří mezi základní stavební kameny komplexního bezpečného IT**
- **Cíle:**
  - Efektivně řídit identity, oprávnění a role v rámci poskytovaných IS PO = efektivně řídit přístup pracovníků PO do poskytovaných IS z TCK
  - Nastavit workflow (pracovní postupy) – zřízení, změna, zrušení přístupů pracovníků PO = náhrada PDF formuláře pro přístup k IS. **Aktuálně nejsme schopni tuto oblast efektivně a systémově řešit**
  - Správa pracovníků PO = každá organizace bude mít přístup na vlastní web stránku se seznamem pracovníků (oprávnění a role do IS poskytovaných z TCK) = základní editace přístupů pracovníků PO

# Etapy projektu

- **Etapa 3 – Dodávka dohledového systému, který bude primárně zajišťovat dohled nad komunikací mezi KÚ a PO (v rámci dodaných zařízení – etapa 1)**
- **Cíle:**
  - Zajistit dohled nad komunikací mezi KÚ a PO v rámci dodaných firewallu/perimetrů
  - Na straně KÚ vyhodnocovat provoz + zajistit centrální napojení na SOC - Security Operations Center - Bezpečnostní operační centrum
  - Nastavit automatické zakládání požadavků do Servisdesku/Helpdesku KÚ/PO, volání, SMS
  - Nastavit scénáře/pravidla pro bezpečnou komunikaci mezi KÚ a PO (scénáře = nestandardní provoz – např. zvýšení přenosové kapacity linky, výpadky, latence apod.)

# Požadovaná součinnost

- **1. Podpis smlouvy o spolupráci - projekt Zajištění kybernetické bezpečnosti pro příspěvkové organizace Středočeského kraje**
  - Předpokládáme zaslání 20 - 21.6. - podpis ze strany PO od 24.6.
- **2. Předání kontaktu na pracovníka/y PO – zajištění součinnosti**
  - Umístění a konfigurace technologického zařízení (Firewall/Perimetr)
  - Podpis předávacího protokolu
  - Nasazení IDM, testování komunikace
- **3. Zajištění přístupu do prostor PO na základě předchozí komunikace/dohody**
  - Výměna zařízení - pokud nebude možné zařízení spravovat vzdáleně

# Požadovaná součinnost

## ▪ 4. Školení

- Základní školení – Centrální správa uživatelů (IDM)

## ▪ 5. Příprava vstupního dotazníku (online)

- Internetová konektivita
- Parametry a rychlost připojení
- Dodavatel

- V průběhu letních měsíců předpokládáme vypracování „cílového konceptu“ a zajištění základních konfiguračních prací na straně KÚ vč. nasazení centrálního IDM

- Od září roll out na PO

*Poznámka: Detailní harmonogram bude vypracován v průběhu července (bude součástí cílového konceptu). Projekt bude řídit Milan Dvořák (ŘDP), Tomáš Hamr (externí dodavatel).*

# Dotazy PO

- Bezpečnost řešíme interně, musíme se k projektu připojit?
- Bude provoz zasahovat do infrastruktury PO?
- Implementace/nasazení a provoz GINIS + základní podpora?
- Implementace/nasazení a provoz eSpis Lite + základní podpora?
  
- Další dotazy PO?

# Závěr

**Děkuji za pozornost**

Daniel Rokos

[rokosd@kr-s.cz](mailto:rokosd@kr-s.cz)

Milan Dvořák

[dvorak@kr-s.cz](mailto:dvorak@kr-s.cz)

[Středočeský kraj | Registr smluv \(gov.cz\)](#) – Smlouva + příloha  
č.1 – detailní technická specifikace vč. architektury systému

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**




# Sjednocování ekonomických agend PO - projekt CROSEUS

Ing. Dagmar Malíková, vedoucí oddělení controllingu a podpory PO

**Středočeský kraj**

# Záměry a cíle – proč sjednocujeme a digitalizujeme finanční kontrolu?

## Cíle zřizovatele

- ✓ Zavedení jednotné metodiky výkonu řídicí kontroly u PO – úplnost a komplexnost výkonu, zakotvení v interních předpisech
- ✓ Nastavení účinného vnitřního kontrolního systému – nástroje, procesy, postupy a opatření k řízení a ošetření rizik, dodržení 3E  plnění cílů a úkolů PO
- ✓ Podpora digitalizace procesů a agend - oběhu dokladů, schvalovacích procesů, účetních záznamů – **DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE** = zásadní změna způsobu práce ve veřejné správě
- ✓ Sjednocování používaných ekonomických informačních systémů

# Změny legislativního prostředí

## ➤ Nový Zákon o účetnictví

- Moderní právní norma, ne reforma pro VÚJ
- Podpora digitalizace účetnictví – účetní jednotky veřejného sektoru vyhotovují účetní dokumenty **výhradně v digitální podobě**
- Požadavek na vedení účetnictví **ověřitelným** způsobem – tj. důraz na **průkaznost** účetních dokladů (schválení FK dle zákona 320/2001 Sb.), účinný vnitřní kontrolní systém a inventarizaci
- Důraz na účetní výkaznictví – vedeno v **účetním systému** – vytváření účetní stopy, vazby mezi souvisejícími účetními dokumenty
- Zrušení vedení účetnictví ve zjednodušeném rozsahu, zánik ČÚS a některých výkazů,
- Možnost převodu povinností dle tohoto zákona na zřizovatele nebo jinou jím zřízenou PO formou dohody obou stran (ÚČETNÍ SLUŽBA)
- Předpokládaná účinnost od **1.1.2026**

# Navazující změny zákonů

## ➤ Novela Zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů

- Rozpočet a střednědobý výhled PO sestavován jako **plán příjmů a výdajů** (princip cash flow, jednodušší stanovení potřebné výše příspěvku na provoz)
- Rozpočet PO sestavuje zpravidla **vyrovnaný**
- **Doplňková činnost** – kladný rozdíl příjmů a výdajů, použití ve prospěch hlavní činnosti (nikoliv termín zisk nebo zlepšený VH)
- Zřizovatel může rozhodnout o zřízení nebo zrušení **peněžních fondů** (FKSP zůstává povinný)
- Větší prostor pro řízení cash flow celé veřejnoprávní korporace
- Předpokládaná účinnost zatím 1.1.2025, reálně se očekává **1.1.2026**

# Navazující změny zákonů

- **Nový zákon o řízení a kontrole veřejných financí** (nahradí stávající zákon č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole ve veřejné správě)
  - Moderní předpis, zjednodušení, zefektivnění řízení a kontroly veřejných financí, zvýšení ochrany veřejných prostředků
  - Důraz na povinné vyhodnocování **3E, preventivní** opatření při výkonu kontroly, zásadní je přistupovat ke kontrole na základě **vyhodnocení rizik**
  - Zásada 4 očí, zásada zachování auditní stopy – tj. průkazné záznamy o řízení a kontrole veřejných financí
  - Žádné zmírnění povinností kontroly, – předpoklad elektronizace a digitalizace systému, posílení role a odpovědnosti **příkazce operace**
  - Důraz na nastavení přiměřeného a účinného vnitřního kontrolního systému a na jeho pravidelné vyhodnocování (min. 1 x ročně)
  - Předpokládaná účinnost **1.1.2027**

# Dopady a přínosy pro příspěvkovou organizaci

- ✓ Naplnění povinnosti nastavení účinného vnitřního kontrolního systému – plně v souladu s platnými i připravovanými zákony i s metodikou Centrální harmonizační jednotky
- ✓ Digitalizace procesů a agend (účetních záznamů i dokladů), přehlednost systému, provázání dokladů
- ✓ Podpora informovaného rozhodování ředitele při finančních operacích na základě vyhodnocování rizik
- ✓ Zajištění průkaznosti účetnictví – provázání vedení účetnictví a výkonu řídicí kontroly
- ✓ Zajištění archivace účetních a auditních záznamů a provedených kontrol
- ✓ Možnost vzdáleného přístupu ředitele a dalších pracovníků do schvalovacích procesů a ekonomických agend
- ✓ Zajištění metodického vedení a **spolupráce zřizovatele** při implementaci procesů

## Pomoc zřizovatele s digitální transformací v oblasti finanční kontroly, vedení účetnictví a výkaznictví

- SČK nabídl PO pomoc s pořízením podporovaného **komplexního ekonomického systému (EIS)** – tzn. financuje pořízení multilicence, implementaci a legislativní a technologickou údržbu i provoz (v cloudu)
- Oddělení controllingu a podpory PO metodicky řídí a usměrňuje činnosti PO v těchto oblastech
- Aktuálně podporuje **dva způsoby řešení**:
  1. **SW CROSEUS Cloud** - projekt implementace do **150 PO**, probíhá od září 2021 – veřejná zakázka, smlouva s dodavatelem DYNATECH s. r. o.
  2. **SW GINIS Enterprise+** - nabídku využití multilicence GINIS koordinuje Odbor informatiky ve spolupráci s dodavatelskou firmou PRAGODATA, zatím byl IS implementován do 5 PO v průběhu r. 2022 -2023, připravuje se harmonogram implementace do dalších 6 PO s předpokladem ostrého provozu od 1.1.2025

# CROSEUS Cloud – projekt implementace do 150 příspěvkových organizací

- ✓ 1. fáze projektu – zavedení elektronického výkonu řídicí kontroly a postupné digitalizace účetních dokladů (v rámci vysoutěžené zakázky)
- ✓ Hodnota veřejné zakázky v 1. fázi projektu – cca **22 mil Kč** vč. DPH
- ✓ Zahrnuje moduly:
  - Řídicí kontrola
  - Registr smluv
  - Rozpočet
  - Archiv
- ✓ Zahrnuje rovněž podporu, údržbu, rozvoj aplikace a provoz a bezpečnost dat v cloudovém úložišti



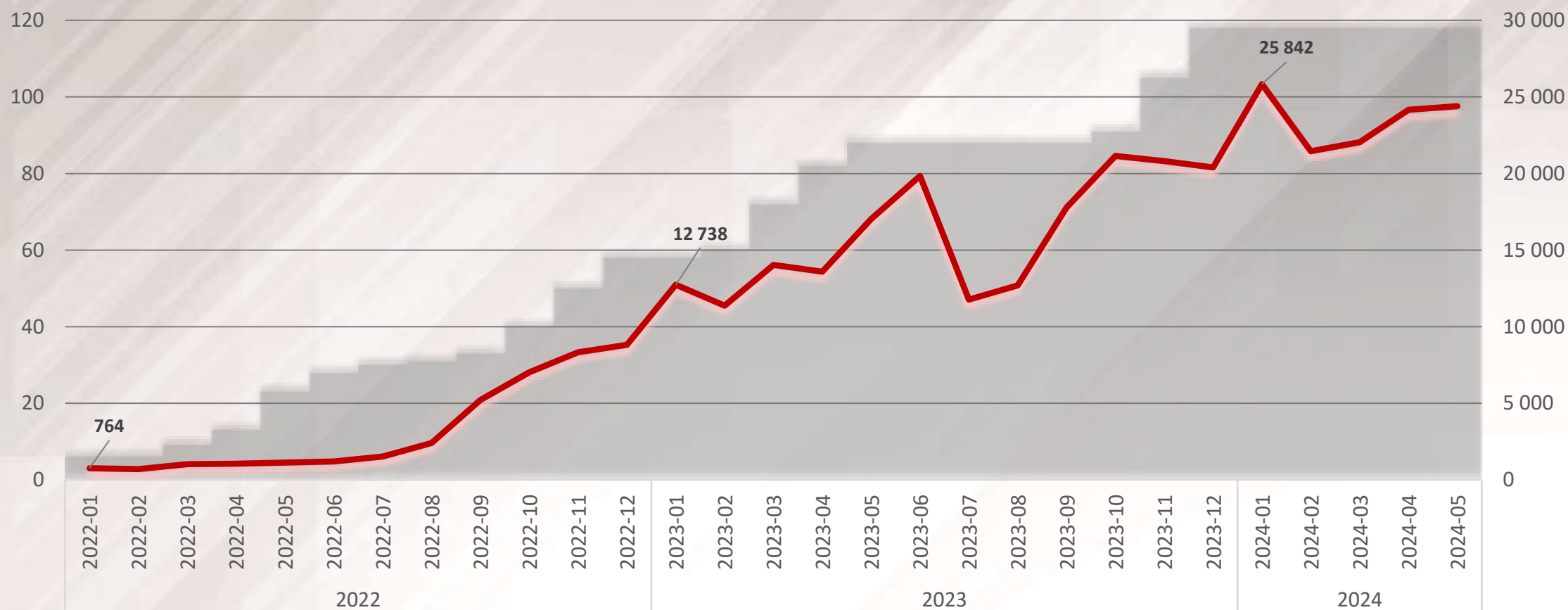
# Průběh implementace CROSEUS Cloud

	1.vlna	2. vlna	3. vlna	4. vlna	5. vlna	Celkem PO
<b>Termín realizace</b>	03–06/2022	07–12/2022	01–05/2023	09–12/2023	04-09/2024	
<b>Celkový počet PO</b>	31	27	30	30	32	<b>150</b>
<b>z toho:</b>						
<b>Školství</b>	25	13	16	22	25	<b>101</b>
<b>Sociální věci</b>	2	9	9	4	5	<b>29</b>
<b>Kultura a CR</b>	3	5	4	3	1	<b>16</b>
<b>Zdravotnictví</b>	1	0	1	1	-	<b>3</b>
<b>Řízení projektů</b>	-	-	-	-	1	<b>1</b>

# Nárůst počtu dokladů v CROSEUS Cloud

od r. 2022 do května 2024

podbarvená plocha znázorňuje počet implementovaných PO - osa X



# Vazba CROSEUS řídicí kontrola – účetnictví PO

- Stávající vazba mezi řídicí kontrolou a účetnictvím – 2 různé systémy



- Propojení mezi nimi – u nejčastěji schvalovaného dokladu – FAKTURY (tj. u více než 1/3 všech dokladů) – import prostřednictvím formátu ISDOC - postupné omezování pracných a rutinních činností ve prospěch jejich automatizace.
- Způsoby zadávání faktur:
  - Manuální přepis 😞
  - Import ISDOC 😊
  - **VYTĚŽOVÁNÍ FAKTUR** (s podporou AI) 😊

# Příklady dobré praxe

- ✓ 16 PO zadává do CROSEA alespoň 10 % faktur ve formátu ISDOC
- ✓ Středočeské muzeum v Roztokách u Prahy zadává 85 % faktur v ISDOC
- ✓ 5 PO využívá nástroj pro vytěžování faktur


☐ Podíl faktur zadávaných automatizovaně (ISDOC/vytěžování):

- |                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| • Obchodní akademie Kolín        | 100 % |
| • SŠ služeb a řemesel Stochov    | 97 %  |
| • Muzeum Českého krasu           | 91 %  |
| • Středočeské muzeum v Roztokách | 85 %  |
| • Domov Slaný                    | 67 %  |

- Cca **50 %** implementovaných PO **nepoužívá** formát **ISDOC**
- Z PO, které ho používají tvoří formát ISDOC pouze **5 % z celkového počtu faktur**
- **DOPORUČENÍ** – zejména větší dodavatelé (mobilní operátoři, dodavatelé potravin, materiálu, stravenek apod.) umí fakturovat ve formátu ISDOC – nutné jej poplat – přináší značnou míru úspory administrativy.



## Předpokládaný rozvoj použití CROSEUS Cloud

- 2. fáze projektu CROSEUS – rozšíření o **další moduly (pro zájemce)**, které jsou zakotveny ve stávající smlouvě – nutno **vysoutěžit IMPLEMENTACI**, včetně navýšení částek za provoz dat v cloudu  propojení řídicí kontroly a účetnictví v **komplexní ekonomický systém**
- **Nové moduly CROSEUS Cloud:**
  - PLATBY
  - ÚČETNICTVÍ
  - DPH
  - PAP
  - MAJETEK (v přípravě)

# Nové moduly CROSEUS Cloud

## ➤ PLATBY

- Přímo navazuje na řídicí kontrolu
- Obsluhuje bankovní účty – bezhotovostní platby
- Pokladny – hotovostní platby
- Automatické generování platebních příkazů, jejich odeslání (online bez zásahu uživatele), automatické párování, identifikace rizika plateb

## ➤ ÚČETNICTVÍ

- Plná integrace se schvalovacími procesy
- Umožňuje vedení výhradně v digitální formě
- S podporou AI nabízí pouze legální účetní kontace a nejvhodnější způsob zaúčtování
- Integrovan s modulem Platby, po párování automatizovaně zaúčtuje
- Do jedné auditní stopy zaznamená řídicí kontrolu i účetní zápis (doklad není nutné tisknout)

# Nové moduly CROSEUS Cloud

## ➤ DPH

- Určen pro plátce DPH
- Rozšíří formuláře vybraných dokladů o náležitosti daňových dokladů
- Automaticky vede evidenci pro účely DPH a plní výkazy – daňové přiznání, kontrolní hlášení

## ➤ PAP

- Zavedení informací o partnerech jako součást zápisů kontaktí
- Generuje všechny části výkazu PAP
- Integrovan s řídicí kontrolou a účetnictvím, kontrolní mechanismy, součást auditní stopy

## ➤ CROSEUS Monitoring

- Licence pro ředitele PO – umožňuje průběžný monitoring řídicí kontroly, plateb a využívá identifikaci a klasifikaci rizikových operací



# Budoucí rozvoj EIS - dotazníkové šetření

- Dotazníkové šetření u PO – 02/2024, vyhodnocení 03-04/2024
- Odpovědi PO k záměrům digitalizace účetnictví často nejednoznačné
- Aktuálně v PO provozováno **28 účetních systémů** – roční odhadované náklady pouze na licence a podporu systémů více než **16 mil. Kč**, další náklady jsou vynakládány např. na školení účetních v různých systémech.

## ✓ Sumarizace odpovědí z dotazníku

IS CROSEUS Cloud

- **46 PO** projevilo zájem o 5. vlnu implementace, uspokojeno 32 PO
- **67 PO** má zájem o rozšíření CROSEUS Cloud o nové moduly – rozšíření na komplexní ekonomický systém

# Budoucí rozvoj EIS - dotazníkové šetření

- **GINIS Enterprise+** - zřizovatel nabízí využití multilicence, jedná se o cloudové řešení - provoz v technologickém centru kraje v rozsahu všech ekonomických modulů včetně elektronické řídicí kontroly
- **6 PO** nově projevilo **zájem o implementaci**, připravuje se harmonogram prací s garancí dodavatele zahájení produkčního provozu k 1.1.2025 (5 PO zapojeno v r. 2023)
- Aktuálně **GINIS v 47 PO** v různých formách
  - 20 PO mají vlastní licence nižších verzí (Express, SQL) – lze využít doplnění chybějících modulů od zřizovatele, PO si platí podporu ve své síti, 12 z těchto PO má RK v CROSEUS Cloud
  - 21 PO má externího dodavatele účetní služby se systémem GINIS, není vyřešena elektronická řídicí kontrola a propojení s externím subjektem, 13 z těchto PO má RK v CROSEUS Cloud
  - 6 PO již má plnohodnotnou verzi Enterprise+

## Budoucí rozvoj EIS - dotazníkové šetření

- Záměr zřizovatele je postupně odejít od lokálních účetních programů – nemají garanci rozvoje v komplexní systém s elektronickou řídicí kontrolou a digitalizací oběhu dokladů
- Zřizovatel ještě povede jednání s dodavateli větších ekonomických systémů o rozvoji jejich systémů a připravenosti na digitalizaci v souladu s požadavky nových zákonů – např. ASSECO (HELIOS FENIX), MÚZO (EIS JASU)
- PO budou informovány o výsledcích jednání s dodavateli ekonomických IS a budou znovu vyzvány k výběru vhodného řešení přechodu na komplexní ekonomický systém (netýká se specializovaných účetních systémů největších organizací, např. KSÚS, ZZS SK)

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Metodická podpora PO

Mgr. Jan Louška, ředitel krajského úřadu

Mgr. Pavla Katzová, zástupkyně ředitele krajského úřadu

**Středočeský kraj**

# Co děláme a chystáme

## ➤ Cíl:

- posílení zásady partnerského přístupu KÚ a PO při naplňování veřejných politik StK a rozhodnutí zřizovatele (Rady kraje a Zastupitelstva kraje)
- průběžné získávání zpětné vazby na fungování průřezových agend – ekonomického charakteru, veřejné zakázky, investice, právní podpora apod.
- zvýšení vzájemného porozumění
- zvýšení efektivity nastavených procesů

# Co děláme a chystáme

## Nástroje:

- zřízení Poradního sboru ředitele KÚ složeného ze zástupců ředitelů PO z oblasti školství, sociálních služeb a kultury
  - série návštěv v PO vytipovaných vedoucími věcně příslušných odborů a těch, které se na výzvu přihlásili sami
  - pravidelné setkávání se od 9/2024
    - interní předpisy StK, změny v právních předpisech, náměty na posílení podpůrné a koordinační role KÚ a další
- Změny ve Zpravodaji KÚ
  - Pravidelný prostor pro představení činnosti PO a metodickou podporu PO
  - Cílené zasílání ředitelům PO e-mailem

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**



# Veřejné zakázky – aktuální informace

Mgr. Pavla Katzová, zástupkyně ředitele krajského úřadu

**Středočeský kraj**

# Administrace veřejných zakázek

- zásadní změna v organizaci a administraci – s účinností od 1.7.2023
- deklarované cíle změny:
  - zvýšení efektivity zadávání veřejných zakázek
  - zkrácení doby jejich administrace
  - snížení administrativní náročnosti
  - posílení odpovědnosti vedoucích věcně příslušných odborů
  - současné zavedení systémové metodické a právní podpory pro administrátory VZ na KÚ i PO

# Administrace veřejných zakázek

- Směrnice č. 170 o zadávání veřejných zakázek Středočeských krajem a příspěvkovými organizacemi Středočeského kraje
  - účinná od 1.7.2023 + novelizovaná od 1.1.2024 (i na základě podnětů z PO!)
- Administrace podlimitních a nadlimitních VZ
  - princip – administrace VZ je pouze jednou z fází celého procesu/projektu
  - administrátoři VZ začlenění do věcně příslušných odborů KÚ
  - koordinační role zástupce ředitele KÚ – maticové řízení
  - PO může předat VZ k administraci věcně příslušného odboru KÚ za podmínek stanovených Směrnicí č. 170

# Administrace veřejných zakázek

- personální stabilizace administrátorů VZ na jednotlivých věcně příslušných odborech KÚ v počtu odpovídajícím předpokládanému objemu VZ (a počtu PO)
- **systematická podpora administrátorů VZ**
  - průběžné a cílené profesní vzdělávání
  - pravidelné setkávání nad aktuálními i dlouhodobými otázkami
  - odborný mentoring
  - sdílené prostředí pro přenos informací a diskusi
  - metodická podpora právního oddělení OLP

# Administrace veřejných zakázek

## ➤ ŠKOL:

- Vlastimil Marek
- Martina Chauturová
- Klára Kukolová

## ➤ KUL:

- Marcela Dudysová

## ➤ SOC:

- Gabriela Puršlová
- Hana Novotná

## ➤ ZDR:

- Dana Rylichová

## ➤ OŽP:

- Martina Pašková

## ➤ ŘDP:

- Lucie Szilagyiová

# Administrace veřejných zakázek

- interní plán veřejných zakázek na příslušný kalendářní rok – ke zvýšení předvídatelnosti, efektivity a distribuce personálních zdrojů
- úprava a rozvoj profilu zadavatele E-ZAK – spuštění modulu DNS
- sdílení informací prostřednictvím Portálu PO
  - centrální nákupy realizované MF (v budoucnu i MMR či MŠMT)

# Administrace VZMR

- samostatně každá PO v souladu se Směrnicí č. 170
- úprava limitů pro VZMR drobný nákup, VZMR větší nákup a VZMR vyšší hodnoty od 1.7.2023
  - zohlednění změn v cenové hladině při zachování zákonných zásad pro zadávání VZ
- nástroje metodické podpory ze strany KÚ:
  - metodická stanoviska, procesní schémata, aktuální informace – Portál PO
  - série školení ke Směrnici č. 170 a její změně – jaro 2024 (10 školení, 258 proškolených osob); pokračování podzim 2024
  - školení k E-ZAK – jaro 2024 (4 školení celkem pro 80 osob); pokračování podzim 2024
  - metodičky (odbor legislativně právní KÚ) – Veronika Kopecká a Marie Pojerová

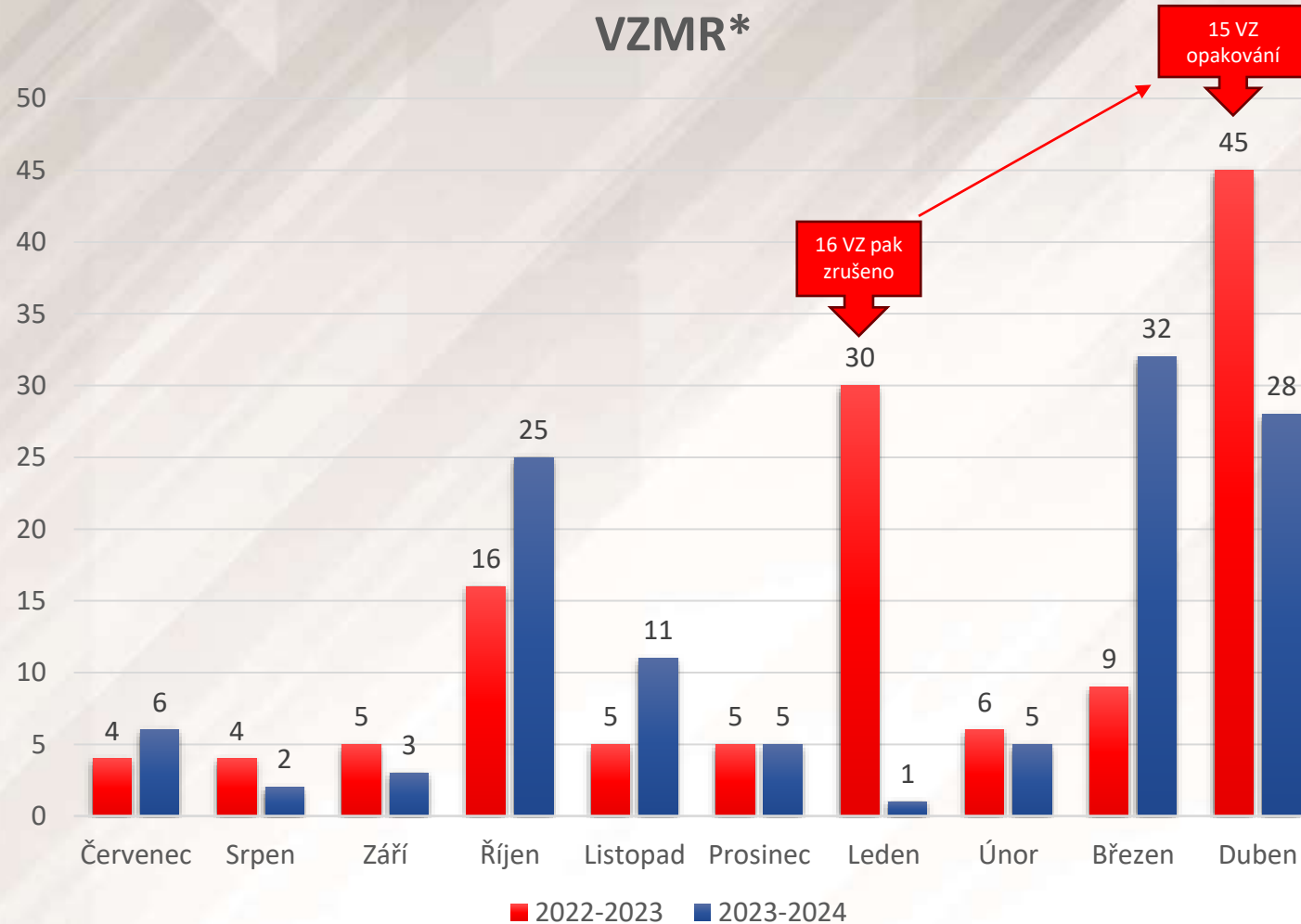
# Počet zahájených veřejných zakázek

	VZMR*		Podlimitní		Nadlimitní	
	2022→2023	2023→2024	2022→2023	2023→2024	2022→2023	2023→2024
Červenec	4	6	0	0	5	1
Srpen	4	2	0	0	2	1
Září	5	3	2	1	8	3
Říjen	16	25	1	0	1	1
Listopad	5	11	0	0	14	1
Prosinec	5	5	0	0	4	0
Leden	30 (16 zruš)	1	0	0	4	0
Únor	6	5	1	1	1	2
Březen	9	32	1	5	5	1
Duben	45 (15 opak)	28	1	0	2	1
<b>Celkem</b>	<b>129</b>	<b>118</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>46</b>	<b>11</b>

\* Očištěno od přímých nákupů



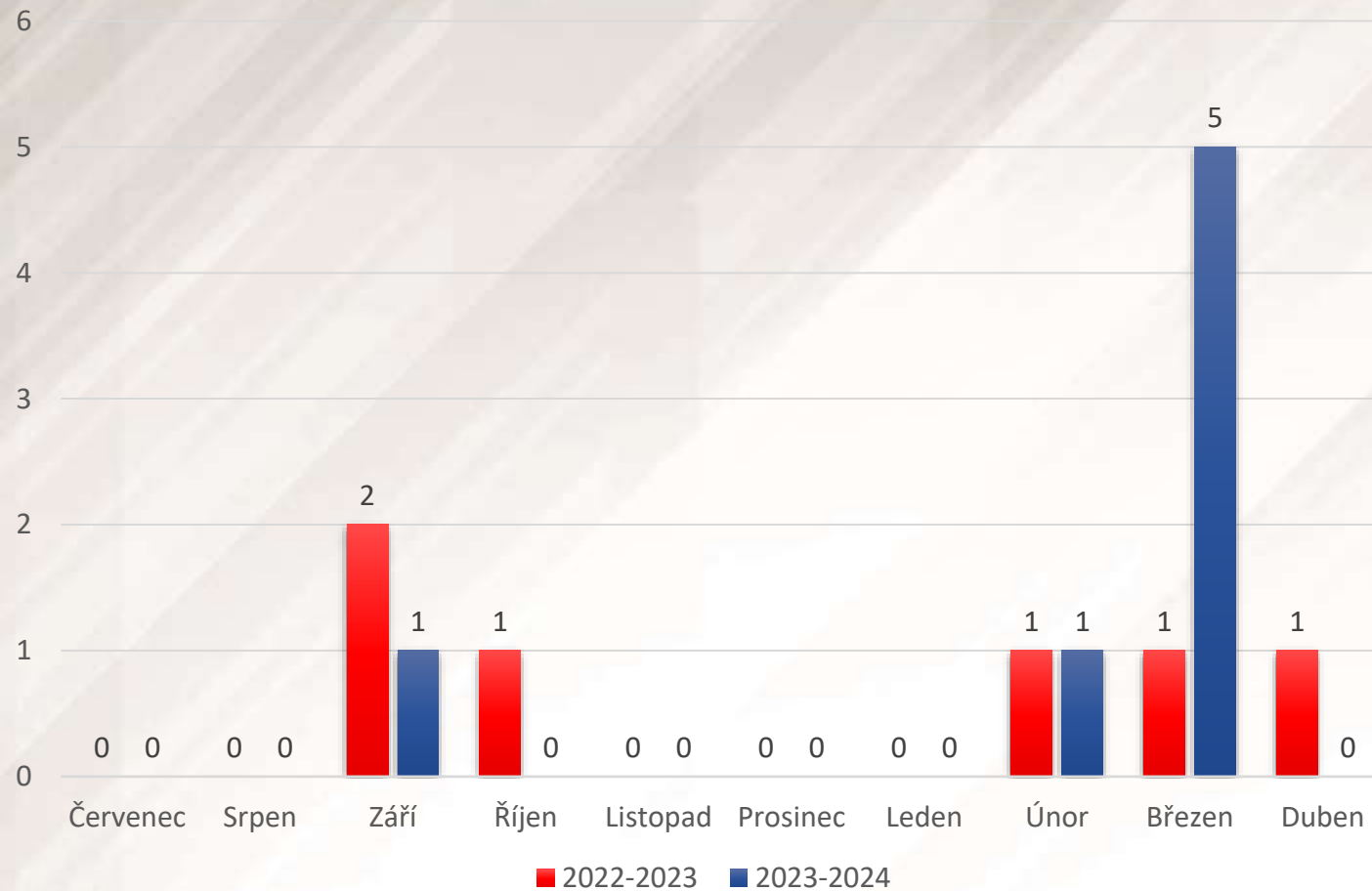
# Počet zahájených veřejných zakázek



\* Očištěno od přímých nákupů

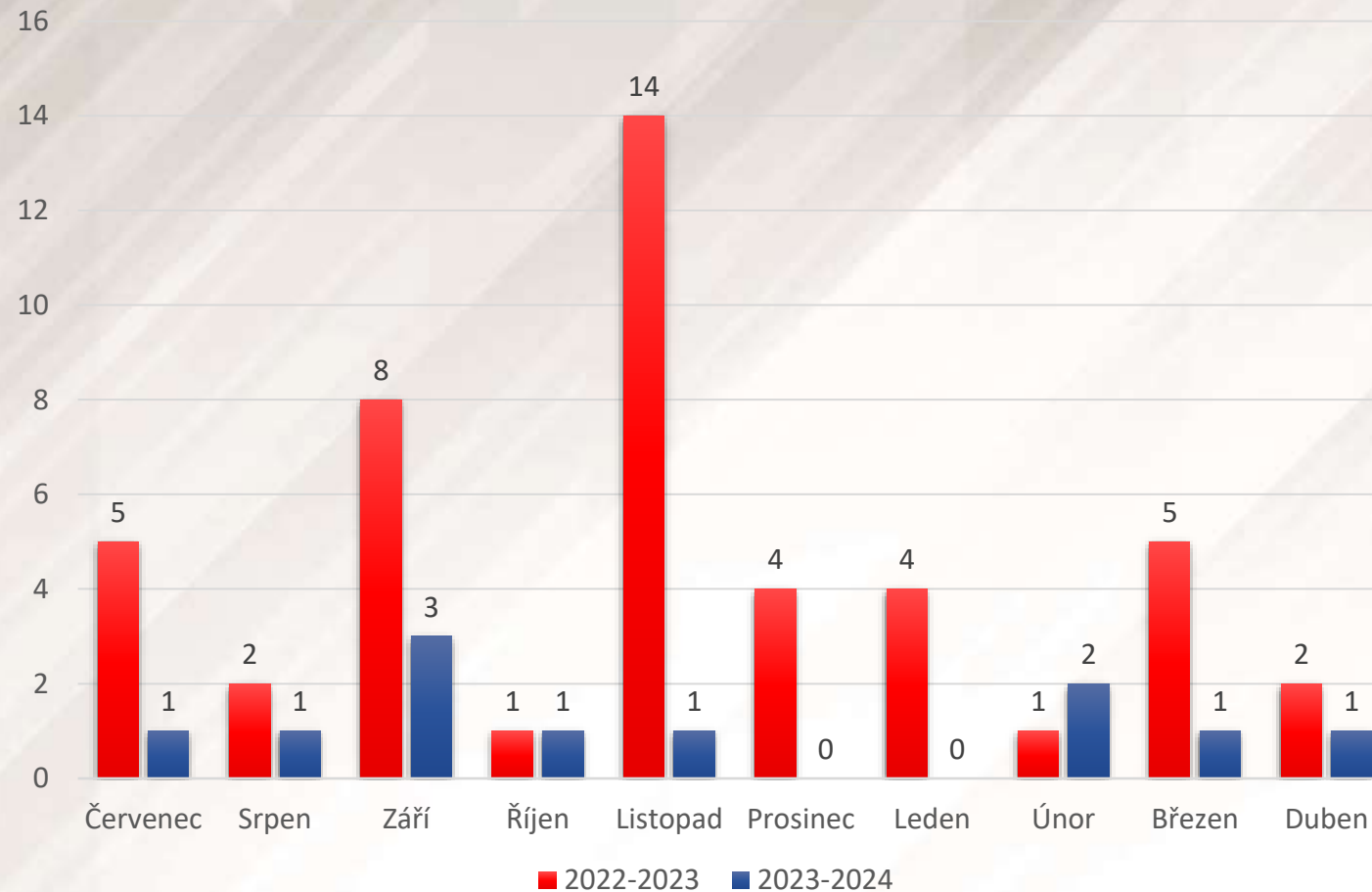
# Počet zahájených veřejných zakázek

## PODLIMITNÍ



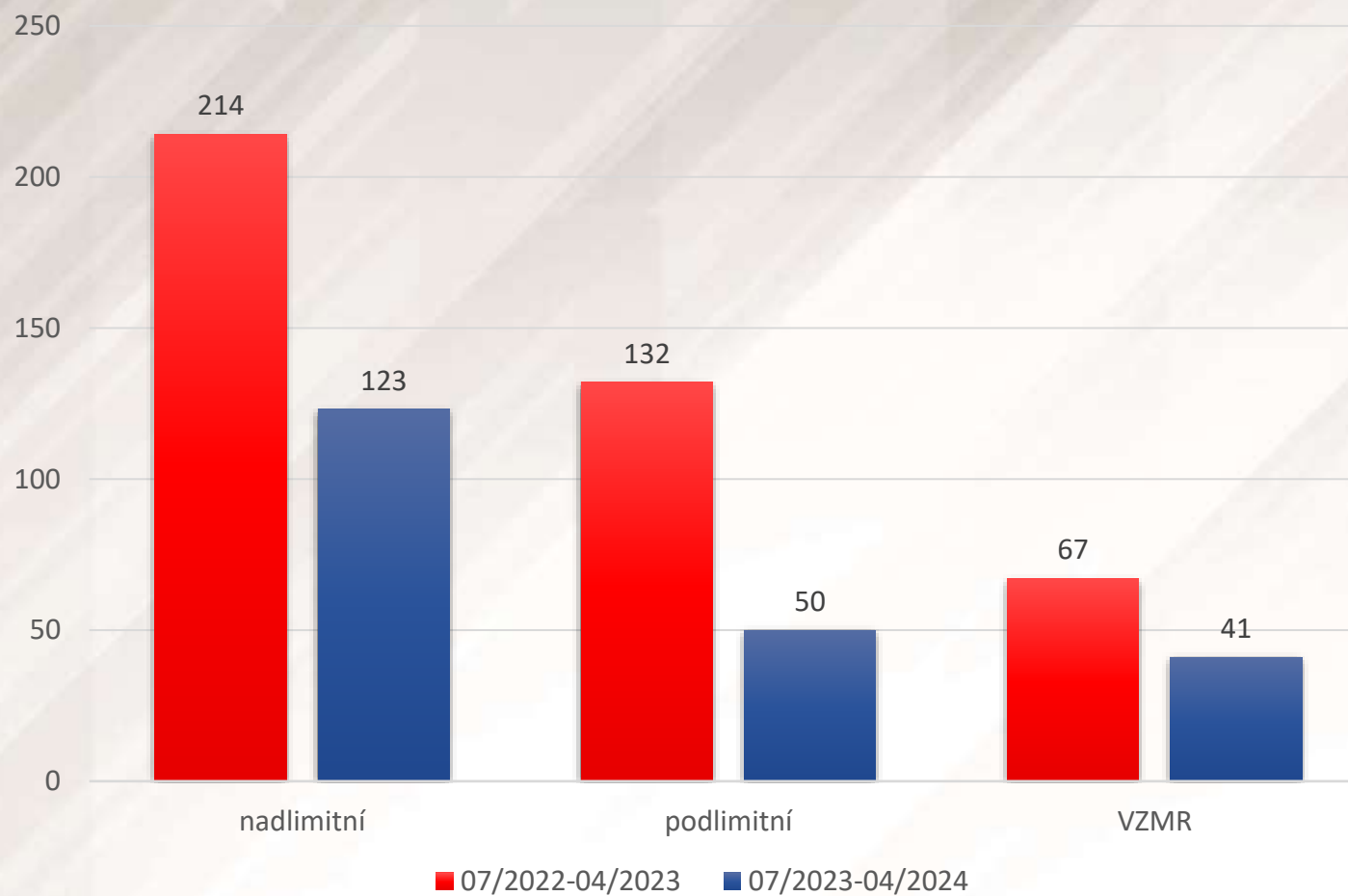
# Počet zahájených veřejných zakázek

## NADLIMITNÍ



# Délka administrativního procesu po vyhlášení na E-ZAK

Průměrný počet dní připadajících na 1 VZ



**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Připravovaná novela zákoníku práce

Mgr. Filip Klieštík, vedoucí Odboru personálního

**Středočeský kraj**

# Novela zákoníku práce - „VALMECH“

## ▪ Valorizační mechanismus minimální mzdy:

Novela zavádí mechanismus pro stanovení a pravidelnou aktualizaci minimální mzdy, který by měl vycházet z predikce průměrné hrubé nominální mzdy v národním hospodářství na následující rok a koeficientu určeného vládou. Tento koeficient bude stanoven na období dvou let a jeho výši bude možné měnit pouze v případě podstatné změny ekonomických podmínek.

## ▪ Písemný rozvrh dovolené:

Novela zrušuje povinnost zaměstnavatele vydávat písemný rozvrh čerpání dovolené, což by mělo snížit administrativní zátěž.

## ▪ Kolektivní vyjednávání:

Upravuje se také proces kolektivního vyjednávání, zejména v případě plurality odborových organizací u zaměstnavatele.

## ▪ Zaručená mzda:

V souvislosti se zaručenou mzdou navrhuje novela snížit počet skupin prací ze současných osmi skupin na skupiny čtyři. Rozdělení prací do čtyř skupin odstupňovaných podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací stanoví vláda nařízením. Zaručená mzda v 1. skupině prací musí činit 1násobek minimální mzdy, ve 4. skupině poté 1,6násobek minimální mzdy.

## ▪ Samorozvrhování:

Nový § 87a

**Termín vycházející z nařízení EU: 15. listopadu 2024 (předpokládá však od 1. 9. 2024)**

## Aktuální stav novely:

- V PSP ve 3. čtení

# Flexibilní novela zákoníku práce



## Větší flexibilita při skončení pracovního poměru:

- **Běh výpovědní doby bude vázán na den doručení výpovědi** (výpovědní doba začne běžet dnem doručení, nikoliv od prvního dne následujícího měsíce, kdy byla výpověď doručena).
- **Sloučení výpovědních důvodů souvisejících se ztrátou zdravotní způsobilosti** (dlouhodobá nezpůsobilost zaměstnance/odpadne riziko špatného vyhodnocení příčiny jako pracovní úraz, nemoc z povolání, onemocnění z obecných příčin, nepracovní úraz).
- **Refundace náhrady nemajetkové újmy ve výši 12násobku průměrného výdělku pojišťovnou** (namísto odstupného při skončení pracovního poměru z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání).
- **Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc u výpovědních důvodů spojených s pochybením zaměstnance**
- **Prodloužení období, za které se vyhodnocují porušování povinností vyplývajících z právních předpisů k zaměstnancům vykonávané práci** (subjektivní lhůta prodloužena za 2 na 3 měsíce a objektivní lhůta z 12 na 15 měsíců).
- **Přiznání práva na dovolenou zaměstnanci při neplatném rozvázání pracovního poměru**



# Flexibilní novela zákoníku práce

## Garance místa pro pracující rodiče a vyšší flexibilita pro ně:

- **Podpora dřívějšího návratu z rodičovské dovolené** (do 2 let věku dítěte se zaměstnanec vrací na „stejnou židli“).
- **Usnadnění zatupování zaměstnanců na mateřské a rodičovské dovolené** (u zástupů za MD/RD nebude limitace počtu opakování pracovního poměru, avšak strop 9 let zůstává – změna oproti dnes platnému 3x3).
- **Umožnění souběhu rodičovské dovolené a DPP/DPČ na stejný druh práce** (rodiče budou moci zůstat aktivní na trhu práce a přivydělávat si i během rodičovské dovolené).



# Flexibilní novela zákoníku práce

## Další připravované změny:

- Prodloužení zkušební doby až na 4 měsíce a 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců, možnost dodatečného prodloužení v zákonných mezích
- Možnost po dohodě samorozvrhování i na pracovišti zaměstnavatele
- Výplata mzdy/platu v jiné než české měně
- Usnadnění doručování mzdového a platového výměru prostřednictvím elektronické komunikace
- Umožnění výkonu lehkých prací mladistvými od 14 let i bez ukončeného základního vzdělání v době hlavních prázdnin
- Osobní příplatek ve veřejné sféře (100% osobního příplatku u všech tříd bez zdůvodňování všeobecně uznávaného odborníka a 150% u všeobecně uznávaného odborníka)

## Aktuální stav novely:

- Připomínkové řízení v procesu, navrhovaná účinnosti od 1. 1. 2025

# DPP od 1. 7. 2024

- od 1. července budou **všichni zaměstnavatelé** povinni hlásit **všechny dohody** (tzn. i stávající) na ČSSZ (datum nástupu do zaměstnání na DPP a skončení tohoto zaměstnání, i když zaměstnanec není účasten nemocenského pojištění)
- Zaměstnavatel bude mít povinnost každý měsíc sdělovat seznam všech zaměstnanců na DPP včetně výše jejich příjmu na novém předepsaném tiskopisu [„Výkaz DPP“](#) (bude spuštěn 1. 8. 2024).
- Lhůta pro zaslání: do 20. dne následujícího měsíce
- **Poprvé za měsíc červenec 2024 do 20. 8. 2024**
- **Nejpozději do 30. 7. 2024 se přihlásí do registru zaměstnavatelů zaměstnavatel, který doposud zaměstnával pouze nepojištěné zaměstnance na DPP, bude mu přidělen VS.**

## Co nás čeká u DPP od 1. 1. 2025?

- Zvýhodněná dohoda bude možná u 1 zaměstnavatele – kdo dřív přihlásí („zarezervuje“ si zaměstnance), uplatňuje zvýhodněný režim – limit od nového roku: 10 500/11 000? Kč.
- U ostatních zaměstnavatelů (bez rezervace) spadají DPP pod režim účasti na pojištění platný pro ostatní pracovněprávní vztahy - zaměstnání je/není považováno za **tzv. zaměstnání malého rozsahu** (aktuálně 4 000 Kč, od roku 2025 by mělo být 4500 Kč).

**Díky za pozornost!**

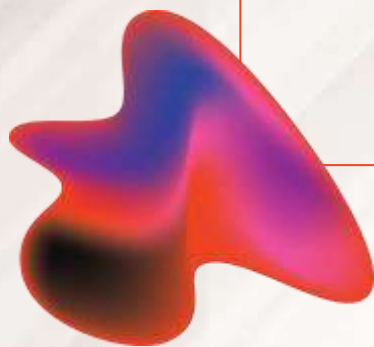
**Středočeský kraj**

# AI ve veřejné správě

Mgr. Petr Kohout, LL.M., vedoucí oddělení právního

**Středočeský kraj**

**AI Vás nenahradí, ale mohli by  
Vás nahradit ti, kdo ji používají  
budou.**



# Běžné nástroje AI

1.

## Chatboty, vyhledavače

ChatGPT, Gemini,  
Claude, ChatSonic,  
Perplexity, You, Bing

2.

## Generátory obrázků

Dall-E, Midjourney,  
Stable Diffusion,  
Leonardo

3.

## Překladač, práce s textem

DeepL, AskYourPDF

4.

## Produktivita

Fireflies, decktopus,  
crate, copiloty

5.

## Česká databáze AI

ejaj.cz  
největší česká  
databáze AI nástrojů

6.

Je téměř jisté, že na  
světě již existuje AI  
nástroj pro každou  
činnost, kterou byste  
potřebovali  
vykonávat.



# Pravidla práce s AI

## Proč pravidla?

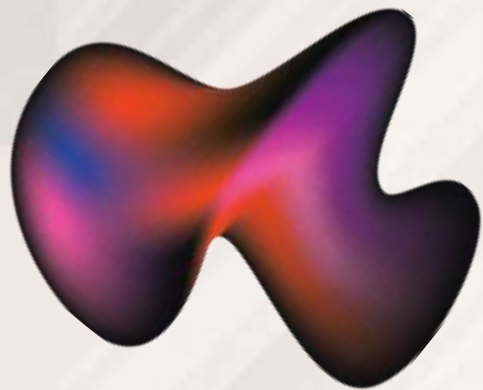
Pravidla mají za úkol eliminovat nedokonalosti AI a chránit Vaše data.

**1.** AI bude mít dopad do většiny činností – je potřeba od začátku implementovat pravidla pro práci s ní.

**2.** Veřejná správa je povinna zajistit soulad se zákonem, povinná ochrana osobních údajů a dalších citlivých informací.

**3.** Stanovení a dodržování pravidel ukazuje moderní a odpovědný přístup veřejné správy.

**4.** Nastavení pravidel umožňuje jednotný přístup v rámci celé organizace a tím i kontrolovanou možnost rozvoje AI.



# Základní pravidla

1.

Vždy jste odpovědní za svou práci bez ohledu na nástroje, které k ní používáte.

2.

Jste plně a samostatně odpovědní za kontrolu výstupů a obsahu generovaného AI.

3.

Nikdy nevkládejte do AI nástrojů žádné osobní údaje, nebo údaje chráněné zákonem, nejsou-li k tomu AI nástroje přímo určeny.

# Rizika využití AI

1.

## narušení soukromí

AI vyžaduje velké množství vstupních dat, nelze jednoznačně určit, jak jsou zpracovávána.

2.

## netransparentnost

Algoritmy AI jsou složité a těžko pochopitelné. Nelze jednoznačně říci, jak AI k výsledkům dospěla.

3.

## diskriminace a zkreslení

AI se učí z existujících dat – pokud jsou data nepřesná / zaujatá, jsou nepřesné i výsledky.

4.

## nesprávné výsledky

Výsledky jsou jen tak přesné, jak přesná jsou vstupní data. A ta přesná nejsou. Riziko nepochopení.

5.

## halucinování

Stav, kdy AI generuje nesmyslné výstupy, ale nástroj je vydává za správné.

# Právní úprava AI

## AI akt

- Schválen 13. března 2024 Evropským parlamentem.
- Vstoupí v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v Úředním věstníku Evropské unie (očekáváno v květnu nebo červnu 2024). Plně aplikovatelný bude 24 měsíců po svém vstupu v platnost.
- Definice termínu AI (*„Strojový systém navržený tak, aby fungoval s různými úrovněmi autonomie, který může po zavedení vykazovat adaptabilitu a který z obdržených vstupů odvozuje pro explicitní nebo implicitní cíle to, jak generovat výstupy, jako jsou predikce, obsah, doporučení nebo rozhodnutí, které mohou ovlivnit fyzické nebo virtuální prostředí“.*)
- Snaha o zajištění bezpečnosti AI systémů.
- Zakázané typy AI – ohrožující život, zdraví, bezpečnost nebo práva (zákaz AI využívající manipulativních technik, hodnocení sociálního kreditu, zákaz rozpoznávání emocí či biometrické identifikace v reálném čase.

# Právní úprava AI

## Otázka autorských práv

- Ve většině případů nebude dílo autonomně vytvořené AI podléhat autorskoprávní ochraně.
- Autorské právo ČR je založeno na zásadě tzv. objektivní pravdivosti autorství. Autorem může být pouze fyzická osoba - duševní výtvor.
- Je AI jen nástroj pro úpravu díla vytvořeného člověkem, nebo AI tvoří dílo autonomně?  
Není prozatím dostatečná právní úprava ani judikatura, ale panuje shoda na tom, že AI nemůže být autorem.
- GB má úpravu (Copyright, Design and Patents Act 1988), podle které je autorem díla stvořeného počítačem osoba, která učinila kroky nezbytné k vytvoření díla.
- Spory s tvůrci AI o autorská práva mohou náhled na autorství změnit.
- V případě potřeby využít AI dílo oficiálně, lze využít specializovaných nástrojů s garancí autorství.

# Právní úprava AI

## Otázka autorských práv

- Je třeba dbát na to, aby při využití AI nástroje nedošlo k zásahu do autorských práv třetích osob.
- Obecně – pokud je dílo chráněno, není možné ho kopírovat, upravovat, rozmnožovat, pak bude jeho zpracování AI rizikové, nejde-li o úpravu pro vlastní potřeby, nebo využití v rámci tzv. citační licence (třeba při výuce).

# Právní úprava AI

## Otázka autorských práv

### ○ **OpenAI:**

- užívat mohou děti od 13 let, do 18 let jen se souhlasem rodiče, resp. zákonného zástupce
- nesmíte prohlašovat, že výstup ze Služeb byl vytvořen člověkem, i když tomu tak není
- zasílat jakékoli osobní údaje dětí mladších 13 let nebo příslušného věkové hranice digitálního souhlasu
- musíte uvádět, že výstup byl vytvořen AI

### ○ **Midjourney**

- udělujete společnosti Midjourney, celosvětovou, nevýhradní, bezplatnou sublicencovatelnou, bez nároku na honorář a neodvolatelnou licenci na autorská práva k reprodukci, přípravě odvozených děl, veřejnému zobrazování, veřejnému předvádění, poskytování sublicencí a distribuci textových a obrazových podnětů, které zadáváte

### ○ **Google Gemini:** užívat mohou uživatelé až od 18 let.

# Možnosti využití

1.

## Interakce s občany

AI může poskytovat 24/7 podporu občanům, odpovídat a poskytovat informace o veřejných službách.

2.

## Vytváření rešerší a textů

Stručně, co je obsahem mnoha desítek stran textu, vytváření textů.

3.

## Vytváření analýz

Předpovídání trendů a potřeb na základě analýzy dat.

4.

## Příprava na jednání

Příprava strategie, zastoupení druhé strany.

5.

## Pomoc s učením

Vysvětlení neznámého, příprava učebního plánu.

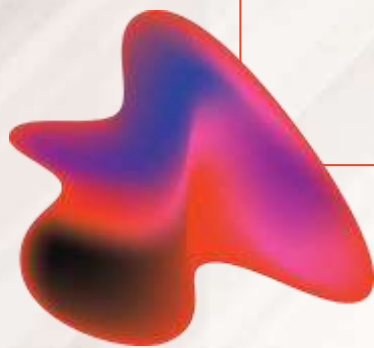
6.

## Automatizace rutiny

Ideální na automatizaci rutinních úkolů s proměnnými vstupy.

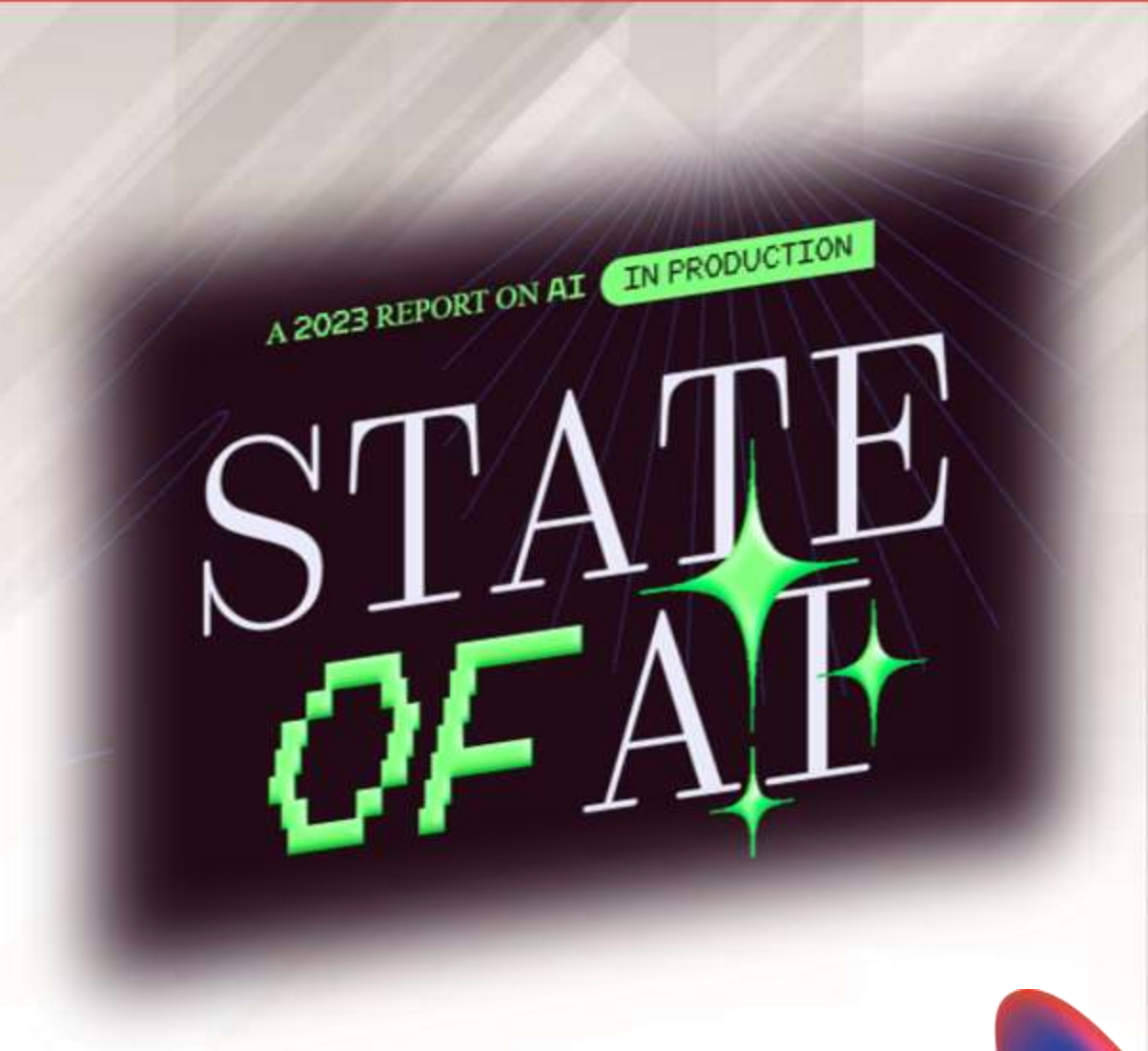


**Tím největším limitem při práci s AI je Vaše vlastní představivost.**



## Statistika Retool

- AI začalo "používat" již 77 % zkoumaných společností, **většina je stále na začátku**
- většina společností neví, k čemu AI skutečně použít
- 35 % společností zavádí AI, aby byly „trendy“, 31 % společností zavádí AI, aby „držely krok s konkurencí“
- nejčastěji se implementují produktová vylepšení, rozšířená AI funkce zákaznické podpory a automatické odpovídací chatboty
- nejčastějšími problémy jsou nedostatečná přesnost/spolehlivost AI, obavy o bezpečnost dat, a náklady na implementaci AI (resp. cost/benefit nepoměr).



## Další studie a výstupy

- Studie z MIT CSAIL naznačuje, že umělá inteligence nenahradí tolik pracovních míst, jak se očekávalo.
- Goldman Sachs odhaduje, že AI by mohla automatizovat 25 % celého pracovního trhu v následujících letech.
- McKinsey předpokládá, že téměř polovina všech prací bude do roku 2055 řízena AI.
- Průzkum z University of Pennsylvania, NYU a Princeton naznačuje, že ChatGPT by mohl ovlivnit až 80 % pracovních míst.
- Výzkumníci z MIT zjistili, že většina pracovních míst, která byla dříve identifikována jako ohrožená nahrazením AI, je ve skutečnosti "ekonomicky nevýhodná" k automatizaci - alespoň v současné době.
- WEF zařadilo AI mezi globální rizika pro následující dva roky (vedle válek, ekonomické nestability a změnu klimatu).



# Díky za spolupráci!

[kohout@kr-s.cz](mailto:kohout@kr-s.cz)

[www.linkedin.com/in/kohoutp](https://www.linkedin.com/in/kohoutp)



**FOLLOW ME NOW**

**AI, PRÁVO, LEGALTECH**

**Petr Kohout**  
vedoucí právního oddělení Krajského úřadu Středočeského kraje

Mluví o #ai, #pravo, #legalops, #legaltech a #legaldesign

 Středočeský kraj oficiální  
 Univerzita Karlova v Praze, Právnická fakulta

# Zero Waste – minimalizace vzniku odpadu

Jana Skopalíková, radní pro oblast životního prostředí a zemědělství

**Středočeský kraj**

# Zákon č. 541/2020 Sb. o odpadech

§3 odst.2

- Odpadové hospodářství je založeno na hierarchii, podle níž je prioritou **předcházení vzniku odpadu**, a nelze-li vzniku odpadu předejít, pak v následujícím pořadí jeho příprava k opětovnému použití, recyklace, jiné využití, včetně energetického využití, a není-li možné ani to, jeho odstranění.



# Naše cesta k zero waste

- **Cirkulární sken Středočeského kraje** – zaměřuje se na socioekonomickou analýzu, analýzu materiálových toků a řeší prioritních oblastí jako je biologicky rozložitelný odpad, směsný komunální odpad a role Středočeského kraje v rozvoji cirkulární ekonomiky
- **Cirkulární sken – návrhy opatření** – plynule navazuje na předchozí studie a shrnuje stav odpadového hospodářství ve Středočeském kraji. Na základě celkového skenu navrhuje jednotlivá opatření směřující k podpoře přechodu k oběhovému hospodářství.



# Naše cesta k zero waste

- **Environmentální audit budovy** – analýza fungování krajského úřadu založená na rozboru úřadem poskytnutých podkladů, výstupech vlastního šetření a výsledcích dotazníků vyplněných anonymně zaměstnanci úřadu. Výsledkem šetření je řada návrhů na změny ve fungování úřadu.
- **Certifikace ZERO WASTE HERO** – Získání certifikace neznamena, že je úřad v oblasti environmentální odpovědnosti perfektní, ale že zavádí přístupy vedoucí ke snižování svého negativního vlivu na životní prostředí.

# Environmentální audit budovy (2022)

## Řešené oblasti

- Energie a voda
- Odpady
- Optimalizace tisku
- Reuse point
- Úklidové prostředky
- Reklamní předměty
- Jednorázové papírové ručníky
- Předměty pro zaměstnance

# Závazky Zero Waste Hero 2023

- Zavedení separace bioodpadu v kuchyňkách
- Precizní třídění odpadu, rozšíření nádob na separaci o nádoby na kovy + informovanost zaměstnanců
- Pořízení úsporek vody na kohoutky
- Stop používání balené vody – výměna za skleněné karafy
- Zavedení ekologických úklidových prostředků (a nákup ve větším balení)
- Preference nákupu ekologicky šetrných výrobků
- Snížení počtu košů v kancelářích



# Závazky Zero Waste Hero 2024

- Nahradit jednorázové ručníky elektrickými rychlo vysoušeči
- Zavést centrální tisk
- Uzpůsobit systém zadávání cestovních dokladů, žádanek, propustek – digitalizace
- Zrušit velkoobjemový kontejner a posílit separaci
- Prověřit možnost výstavby fotovoltaické elektrárny na budově
- Nastavit pravidla pro ekologičtější zadávání veřejných zakázek
- Rozšířit počty nádob na tříděný odpad a doplnit elektroodpad

# Příběh Středočeského kraje jako příklad dobré praxe

- Digitální brožura
- Všechny klíčové dokumenty ke stažení
- K inspiraci pro města/obce, instituce, jednotlivce



[Odkaz na stažení brožury](#)

**Díky za pozornost!**

**Středočeský kraj**

# Spolupráce s neziskovým sektorem

Hejtmanka Petra Pecková a zástupci neziskových organizací Nadace Vodafone, Fandimat, ProFem a EP Corporate Group

**Středočeský kraj**

# Spolupráce s neziskovým sektorem

- **Aplikace Bright SKY - Nadace Vodafone**
  - Aplikace s praktickými informacemi, jak reagovat na domácí násilí, lidé mohou nově najít kontakty i na nejbližší asistovanou digitální služebnu policie
- **Fandimat**
  - Memorandum o vzájemné pomoci a spolupráci především při propagaci projektu
  - V aplikaci nebo na portále [www.fandimat.cz](http://www.fandimat.cz) lze nabízet nebo poptávat materiální pomoc
- **ProFem** - podporuje oběti sexuálního a domácího násilí v návratu do plnohodnotného života
- **Nadace EP Corporate Group** - pomáhá pozůstalým rodinám s nezletilými dětmi, kterým hrozí ekonomická nejistota



Nadace  
EP Corporate Group



# Společně proti domácímu násilí



Jan Fencel,  
programový manažer Nadace Vodafone



Nadace  
Vodafone

# Udržitelné podnikání Vodafone

## Naše poslání

### Spojujeme svět pro lepší budoucnost

#### Propojujeme lidi

Propojujeme všechny, bez ohledu na to, kdo jsou nebo kde žijí. Naším cílem je odstraňovat digitální rozdíly a pomáhat našim zákazníkům využívat naplno výhody digitalizace. Podporujeme komunity, zejména ty, které to potřebují nejvíce. A snažíme se, aby digitální společnost byla dostupná pro všechny.

#### Chráníme planetu

Chráníme planetu a motivujeme naše zákazníky, aby se k nám připojili. Snižujeme emise uhlíku a usilujeme o dosažení nulových emisí z našeho provozu, a také u dodavatelského řetězce. Přispíváme k cirkulární ekonomice a pomáháme zákazníkům snižovat vliv jejich činnosti na životní prostředí.

##### Odstraňujeme digitální rozdíly

- Zlepšujeme možnost připojení pro všechny.
- Zajišťujeme cenově dostupné připojení a zařízení.

##### Podporujeme zákazníky

- Podporujeme malé a střední podniky, aby se jim dařilo v digitálním světě.
- Digitalizujeme veřejné služby.

##### Jsmo tu pro komunity

- Posuzujeme udržitelnost a začleňování.
- Pomáháme se vzdělávacím a zlepšováním digitálních dovedností.
- Podporujeme ty, kteří to nejvíce potřebují.

##### Snižujeme emise uhlíku

- Naš provoz bude uhlíkově neutrální do roku 2025.
- S našimi partnery pracujeme na uhlíkově neutrálné sítiho hodnotového řetězce.

##### Podporujeme cirkulární ekonomiku

- Motivujeme zákazníky k recyklaci starých zařízení.
- Větší objem odpad z našich síť provozu využíváme nebo recyklujeme.

##### Přispíváme k zelené transformaci

- Pomáháme zákazníkům snižovat jejich vliv na životní prostředí.
- Snižujeme ekologickou stopu našich výrobků a služeb.

### Budujeme důvěru

Naše služby poskytujeme bezpečně a odpovědně, aby naši zákazníci měli důvěru ve vše, co děláme. Chráníme data i lid a řídíme se odpovědnými obchodními principy.



# Zlepšujeme svět pomocí digitálních technologií



Rozdělila více než  
205 mil Kč

Zlepšila životy více než  
2,5 mil lidem

Podpořila více než  
500 projektů

## Vzdělávání seniorů

## Technologie pro společnost

## Zaměstnanci a dobrovolnictví



# Fakta o domácím násilí v ČR



**Nadace  
Vodafone**

# Fakta o domácím násilí

**Každá 3. žena**

zažila za svůj život nějakou formu násilí.

**8 až 10 let**

je průměrná doba, po kterou oběti násilí své trápení tají.

**321 000**

žen se v posledních 12 měsících bálo jít domů.

**175 000**

dětí žije v rodinách, kde se odehrává domácí násilí.

**Mnoho žen ročně**

zemře v důsledku domácího násilí.

**14,5 miliardy korun**

roční náklady státu na pracovní neschopnost a léčbu obětí.



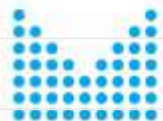
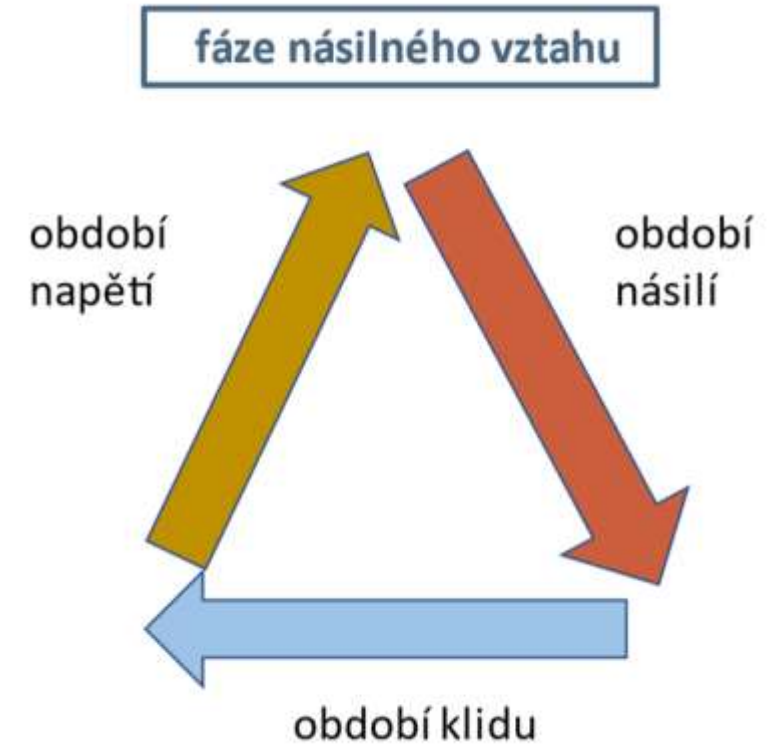
MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



**Nadace  
Vodafone**

# Co je domácí násilí

- Partnerské násilí: „**Chování, které u jednoho z partnerů způsobuje strach z druhého.** Skrze užití moci, kterou tento strach poskytuje, kontroluje násilný partner chování druhého.
- Obecně může domácí násilí vycházet **od kohokoli a směřovat ke komukoli v domácnosti.**
- **Veškeré akty fyzického, sexuálního, psychického nebo ekonomického násilí,** ke kterým dochází v rodině nebo domácnosti nebo mezi bývalými nebo současnými manželi či partner.
- **Incidenty se dějí často za „zavřenými dveřmi“ ve střídajících se fázích.**
- **Pro oběť není snadné si říci o pomoc a z násilného vztahu odejít.** Věří, že v období klidu se vše urovná a násilí se nebude opakovat.
- Často jsou **oběti na pachatelích citově, či ekonomicky závislé.**
- Většinu obětí, až 90 %, tvoří ženy, 10 % muži.



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Nadace  
Vodafone

# Domácí násilí a jak reagovat

## Projevy domácího násilí



## Jak reagovat



## Co nedělat



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Nadace  
Vodafone

# Dopady domácího násilí na práci a profesní život



Nadace  
Vodafone



# Dopady na pracoviště

## Násilná osoba v domácnosti

- Omezování ve výkonu práce (zamykání, zabavení pracovních nástrojů, nabourání se do pracovního telefonu, počítače)
- Pozdní příchody, neomluvené absence
- Telefonáty, kontrola, vyrušování v práci
- Zákazy účastnit se některých aktivit
- Zranění, pracovní neschopnost, absence

## Násilná osoba mimo domácnost

- Stalking
- Zastrahování diskreditací na pracovišti
- Obtěžování na pracovišti
- Napadení na pracovišti nebo v jeho okolí
- Kontaktování kolegů/kolegyň



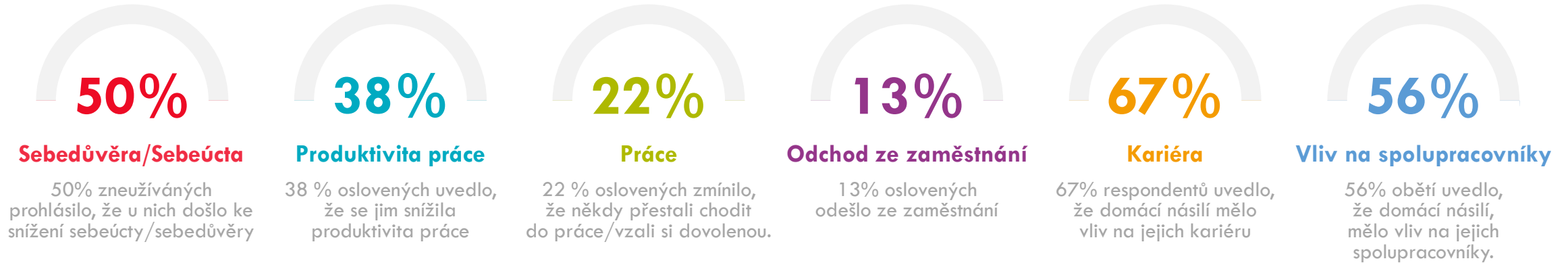
MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



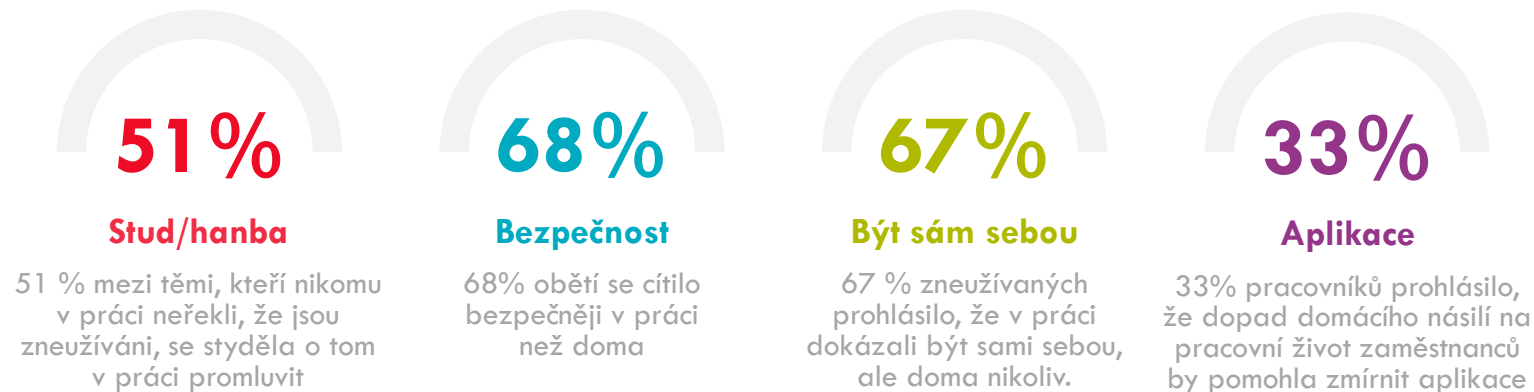
Nadace  
Vodafone

# Domácí násilí zažil více než každý třetí (37 %) pracovník nebo pracovnice na různých firemních pozicích v různých odvětvích\*

## Dopad domácího násilí na pracovní život a kariéru:



## Vyhledání pomoci na pracovišti:



\* Výzkum organizace Opinium



# Jak Vodafone pomáhá kolegům a kolegyním?

**Osvěta**

**Směrnice**

**Podpora**

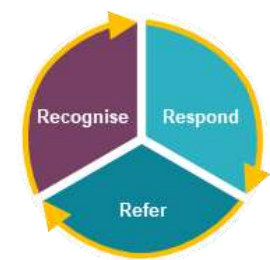
**Příručka**

## Program osvěty & podpory:

- Pravidelné **semináře & osvěta** během roku
- Až **10 dnů placeného volna** obětem domácího násilí
- Až **10 dnů placeného volna kolegům**, kteří obětem domácího násilí pomáhají
- **Změna** telefonního čísla, emailové adresy, pracovní doby
- Příručka „**Jak řešit domácí násilí a zneužívání na pracovišti: Rozpoznat, zareagovat a nasměrovat**“
- **Kontakty na organizace**, které obětem pomáhají
- **Asistenční program 24/7**
- Aplikace **Bright Sky**
- Workshop pro **Ambasador\*ky boje proti DN**

## Co je před námi:

- **E-learning** pro všechny zaměstnance
- Info brožura



# Komunikační kampaň



# Aplikace Bright Sky



Nadace  
Vodafone

# Odhalte včas domácí násilí



Mobilní aplikace  
**Bright Sky**

Posouzení  
partnerského  
vztahu



Praktické rady



Kontakty  
nejbližší pomoci

A mnohem víc...



Stahujte zdarma



[bright-sky.org](https://bright-sky.org)



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



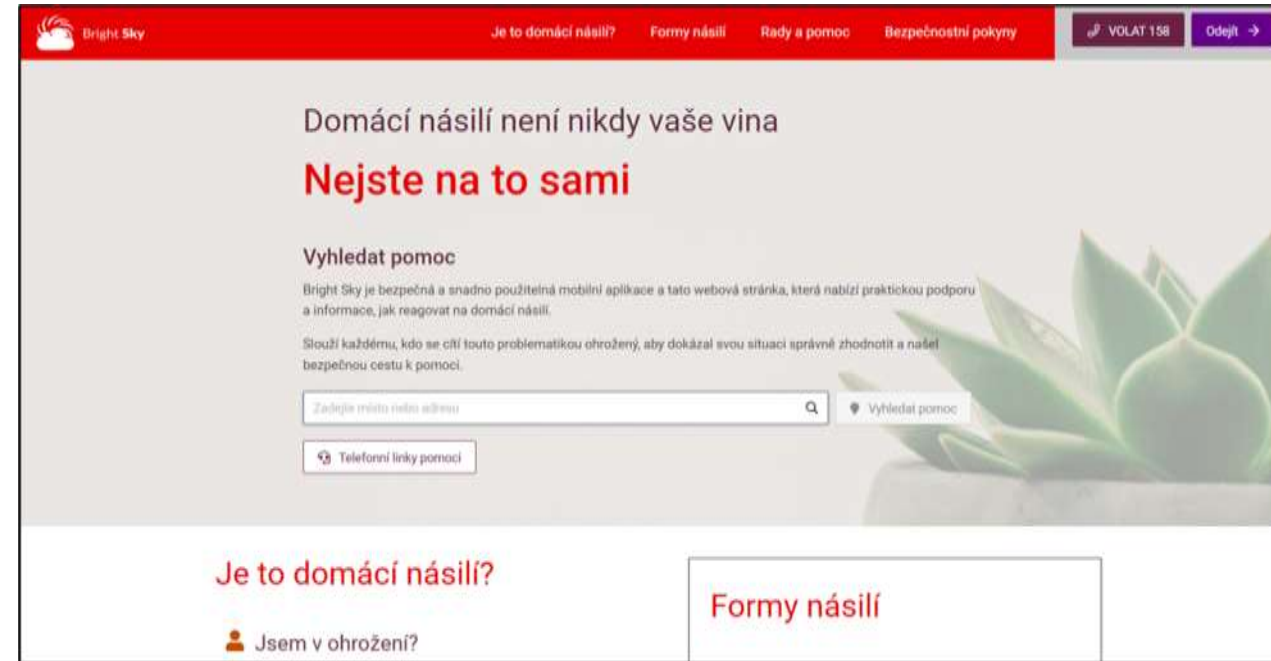
Nadace  
Vodafone

# Mobilní aplikace nebo www.bright-sky.org



Bright Sky je bezpečná a snadno použitelná **mobilní aplikace** a **webová stránka**, která nabízí praktickou **podporu** a **informace**, jak reagovat na domácí násilí.

Slouží každému, kdo se cítí touto problematikou ohrožený, aby dokázal svou **situaci správně zhodnotit** a našel **bezpečnou cestu k pomoci**.



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

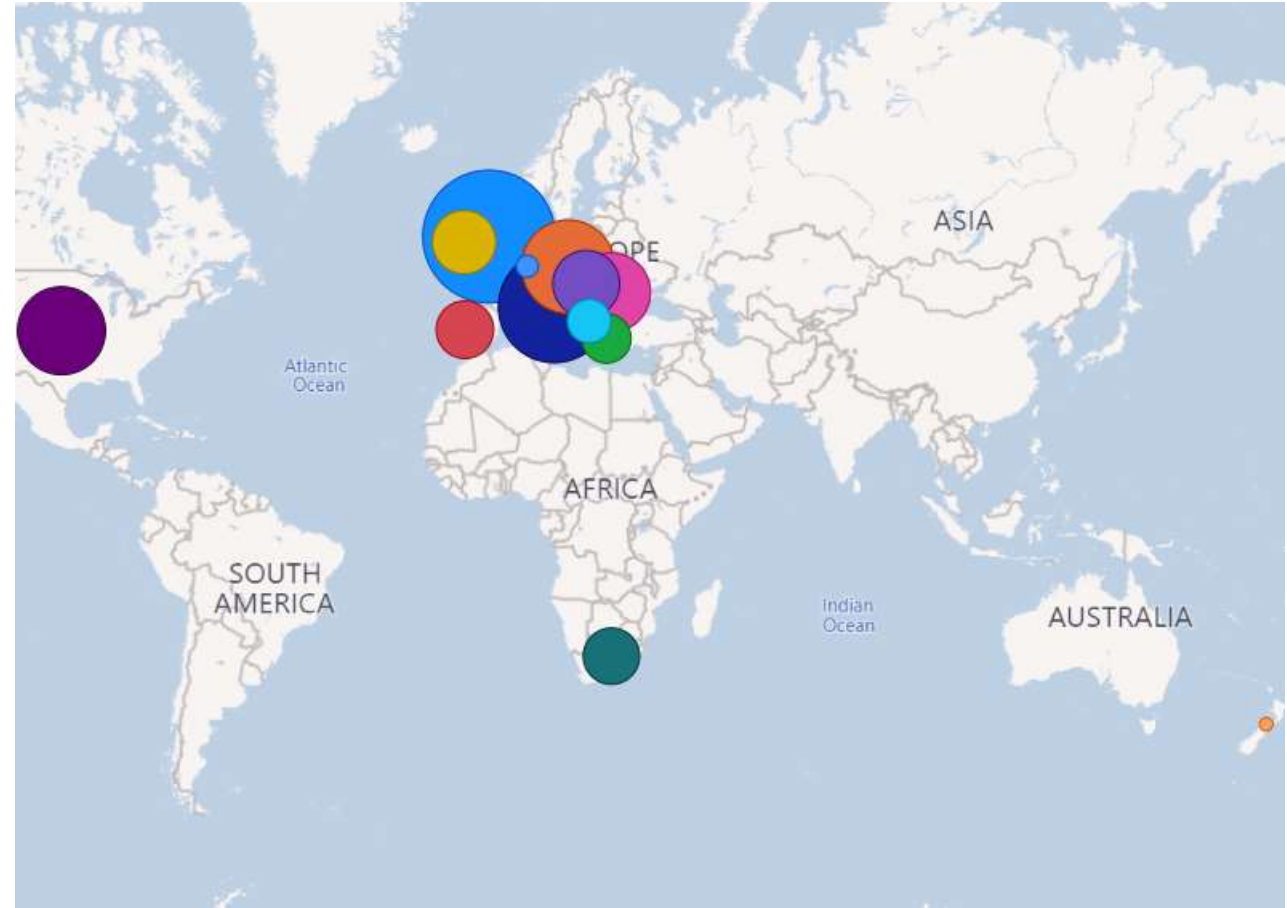


Nadace  
Vodafone

# Bright Sky



- 13 zemí
- 4 kontinenty
- 24 jazyků
- 1 000 000+ stažení



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Nadace  
Vodafone



# Jak může být aplikace užitečná vám?

- ZDARMA
- Uživatelsky přívětivá forma: informace, osvěta a zdroje na jednom místě
- Snadný přístup ke kontaktům pomoci v celé ČR
- Doplněk existujícím procesům a opatřením
- Letáky, plakáty

Máte obavy, že někdo z vašeho okolí zažívá domácí násilí?

 Mobilní aplikace Bright Sky

Stáhněte si zdarma aplikaci Bright Sky, nebo navštivte web, který nabízí podporu a informace, jak na domácí násilí reagovat.

S Bright Sky můžete:

- ▶ Díky několika otázkám odhalit, jakých varovných signálů si všimnat.
- ▶ Zjistit, jak reagovat a jak podpořit vaše blízké, kteří zažívají domácí násilí.
- ▶ Najít kontakty na bezplatná a ověřená centra pomoci v celém Česku, kam je můžete nasměrovat.

 bright-sky.org

Stahujte zdarma

            Nadace Vodafone Česká republika

**Odhalte včas domácí násilí**

 Mobilní aplikace Bright Sky

Můj deník pro uchování důkazů

12 otázek pro posouzení nebezpečí ve vztahu

Kontakty nejbližší pomoci

 bright-sky.org

Stahujte zdarma

       Nadace Vodafone Česká republika



# Společně proti domácímu násilí

- **Vzdělávání široké i odborné veřejnosti**
- **Spolupráce** napříč neziskovým sektorem, byznysem a veřejnou správou
- **Akademie proti domácímu násilí**
- **Charta proti domácímu násilí (21 signatářů)**
- **Středočeský kraj – jeden z prvních signatářů**



Je nám ctí zapojit se do prevence domácího násilí a pomáhat obětem z řad svých zaměstnankyň a zaměstnanců.

# Charta proti domácímu násilí



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



**Deloitte.**



BYZNYS  
PRO  
SPOLEČNOST  
BUSINESS  
FOR SOCIETY



British Embassy  
Prague



**Středočeský kraj**



Úřad vlády České republiky



Nejste na to sami!

Děkujeme!

[jan.fenc1@vodafone.cz](mailto:jan.fenc1@vodafone.cz)



Nadace  
Vodafone



***FandiMat***

#aplikacematerialnipomoci

# Kdo jsme



***FandiMat = aplikace materiální pomoci***

Co je FandiMat ?

ojedinělý projekt materiální pomoci

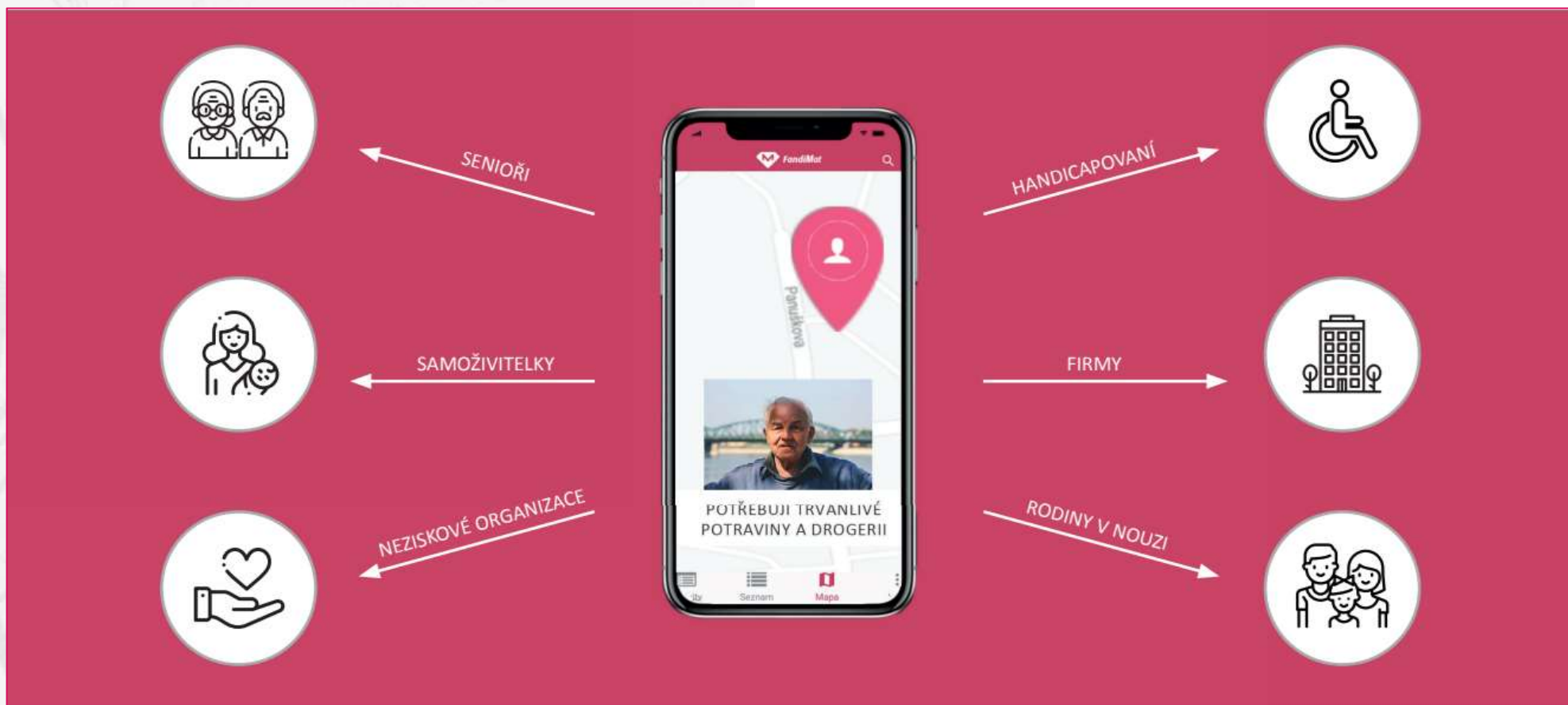
mapa, kde si lidé pomáhají

na webu i jako aplikace v telefonu



# Pro koho je FandiMat ?

pro všechny lidi v nouzi





# Jaká pomoc se na FandiMatu nabízí ?

oblečení a boty

hračky

potraviny

zdravotní materiál a pomůcky

drogerie/hygienické potřeby

trvanlivé potraviny, elektronika

spotřebiče

knihy

nábytek/vybavení domácnosti

kojenecké, sportovní nebo

školní/vzdělávací potřeby



-----

# V duchu udržitelnosti - věci nové i z druhé ruky

## POTŘEBUJEŠ OBLEČENÍ PRO SEBE NEBO SVÉ DĚTI?



Popiš, co sháníš,  
vytvoř příspěvek,  
dej ho na FandiMat



Nebo na mapě vyhledej,  
kdo oblečení na  
FandiMatu nabízí



Raduj se z nové  
věci z FandiMatu

Aplikaci FandiMat stahujte na



nebo klikněte na [www.fandimat.cz](http://www.fandimat.cz)



**FANDIMAT JE APLIKACE MATERIÁLNÍ POMOCI.  
FANDIMAT PROPOJUJE LIDI, KTEŘÍ SI POMÁHAJÍ...**

## CHCEŠ DAROVAT KOLO A UDĚLAT DOBRÝ SKUTEK?



Popiš, co nabízíš,  
vytvoř příspěvek,  
dej ho na FandiMat



Nebo na mapě vyhledej,  
kdo kolo na FandiMatu  
poptává



Raduj se z pomoci,  
kterou na FandiMatu  
nabízíš

Aplikaci FandiMat stahujte na



nebo klikněte na [www.fandimat.cz](http://www.fandimat.cz)



**FANDIMAT JE APLIKACE MATERIÁLNÍ POMOCI.  
FANDIMAT PROPOJUJE LIDI, KTEŘÍ SI POMÁHAJÍ...**

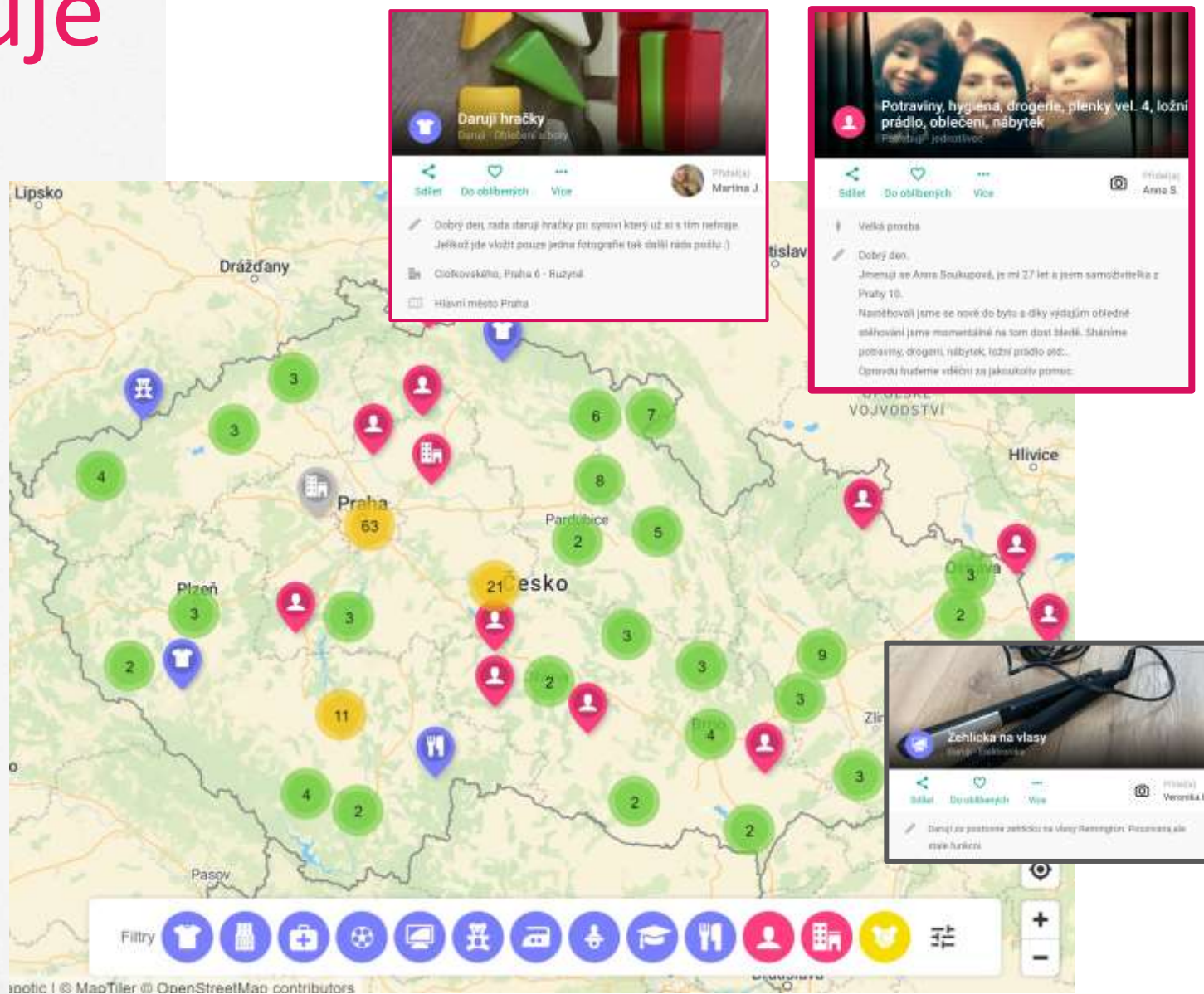
# Jak FandiMat funguje

na bázi mapy

pomoc je lokální, konkrétní,  
transparentní

umožňuje vytvářet příspěvky  
(nabídka/poptávka pomoci) i v nich  
vyhledávat

filtrování dle kategorií, vzdálenosti,  
ověřeného účtu



# FandiMat v číslech

7000+ uživatelů/uživatelek

400+ příspěvků s nabídkou/poptávkou pomoci

25+ neziskových organizací aplikaci využívá pro své klienty/ky nebo pro svoji potřebu a sebeprezentaci

2022 semifinále cen SDGs Asociace společenské odpovědnosti v kategorii Cirkulární ekonomika

2024 nominace na mezinárodní prestižní cenu pro sociální inovace Sozial Marie

2024 velký update aplikace



# Kdo se může zapojit ve Středočeském kraji?

města/obce  
občané/občanky  
neziskové organizace  
azylové domy  
domovy pro seniory  
spolky  
úřady  
školy  
firmy  
aj.



# Konkrétní využití FandiMatu

## OBČANÉ/OBČANKY

lidé v nouzi - lze poptat/vyhledat materiální pomoc pro sebe nebo své blízké

udržitelnost - lze nabídnout věci z druhé ruky, které ještě mohou posloužit někomu jinému



# Konkrétní využití FandiMatu

## ÚŘADY

úřad práce, správa soc. zabezpečení,  
OSPOD aj.

informování občanů a občanek o možnosti  
žádat materiální pomoc na FandiMatu

potvrzení o situaci klienta/klientky - ověření  
profilu



Úřad práce ČR



ČESKÁ SPRÁVA  
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ



✓ Ověřeno FandiMatem - rodina spolupracuje s organizací Dobrý anděl

Petra Kohútová



✓ Ověřeno dle pravidel FandiMatu

Blanka Beranova



# Konkrétní využití FandiMatu

## MĚSTA/OBCE

informování občanů/občanek o možnosti žádat/nabízet materiální pomoc (letáky, web, newslettery)

nabídka věcí, které obec již nepotřebuje, někomu mohou posloužit

informace o vyhlášených sbírkách (sbírka pro konkrétní rodinu z obce)

zadání poptávky v případě přírodních katastrof (okamžitá informovanost o potřebě konkrétní materiální pomoci v dané lokalitě)





# Konkrétní využití FandiMatu

## FIRMY

platforma pro nabídku tzv. nadbytků, které firmy mohou darovat

udržitelnost - méně odpadu - věci žijí další život

CSR aktivity - firemní sbírky - vyhledání lidí v nouzi, kterým lze v rámci firmy pomáhat



# Konkrétní využití FandiMatu

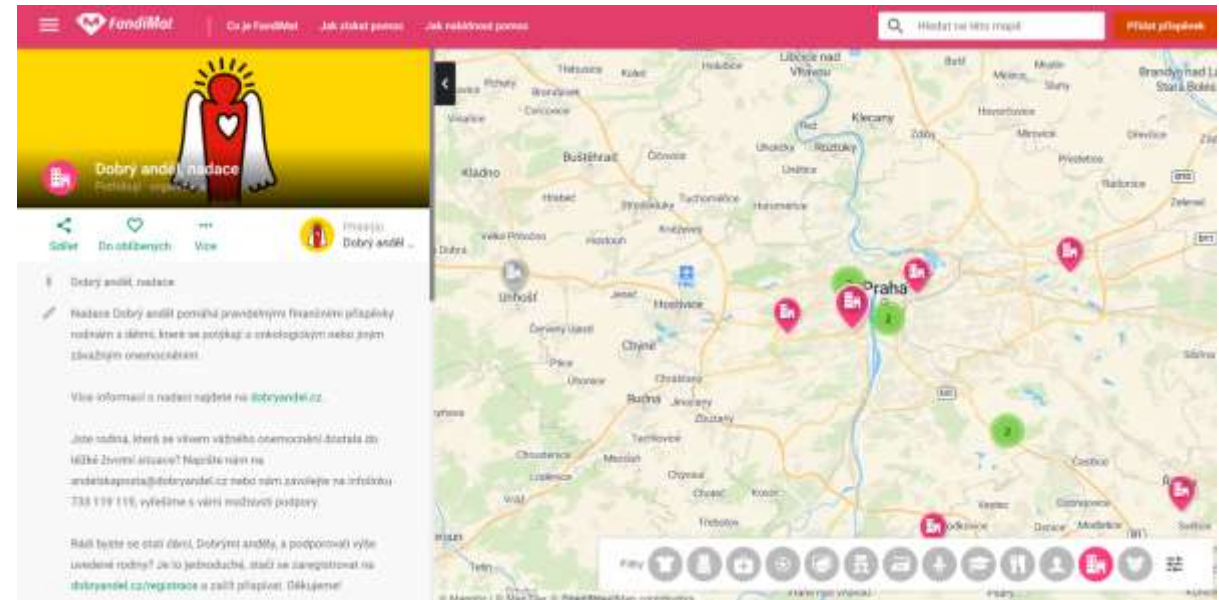
## ORGANIZACE/SPOLKY

azylové domy, domovy pro seniory, dětské domovy

pomoc pro klienty/ky

materiální pomoc pro potřeby organizace (věci pro činnost organizace, nábytek pro vybavení prostor, kancelářské vybavení, dezinfekční prostředky, pomůcky, apod.)

marketingové účely - prezentace organizace (informace o činnosti, otevírací doba, logo)



# O čem všem se dá na FandiMatu informovat?

občanské materiální sbírky na pomoc lidem v tíživé životní situaci

aktivity měst, institucí, úřadů, organizací vztahující se k materiální pomoci

příklady:

bazárky ve školkách, materiální podpora konkrétního člověka v nouzi - veřejná sbírka pro Ukrajinu,, materiální sbírky např. sportovní dětský kroužek poptává sportovní vybavení pro děti, sokol/skaut by uvítal společenské hry do klubovny, knihovna nabízí zdarma knihy, úřad nabízí roušky apod.



# Akce a spolupráce na Fandimatu

**DARUJTE VÁNOCE LIDEM V NOUZI**  
splněné stovky přání



„Děkuji tímto dávkyním za záchranu Vánoc a obrovskou radost mého syna Františka. S přáním pevného zdraví a všeho dobrého v novém roce.“

- maminka Martina -

**PODPORA SBÍRKY POTRAVIN**  
v aplikaci se zobrazují místa,  
kde je možné nakoupit pomoc  
pro potravinové banky



Společně propojujeme lidi, kteří si pomáhají...



**FandiMat**

Středočeský kraj

# KONTAKTY



Petra Květová Pšeničná

Spoluzakladatelka

[petra.kvetova.psenicna@fandimamam.cz](mailto:petra.kvetova.psenicna@fandimamam.cz)



Žaneta Slámová

Spoluzakladatelka

[zaneta.slamova@fandimamam.cz](mailto:zaneta.slamova@fandimamam.cz)



Kateřina Fořtová

Aplikace FandiMat, Web

[info@fandimat.cz](mailto:info@fandimat.cz)

# proFem

centrum pro oběti domácího a sexuálního násilí, o.p.s.

Iva Peterková, 19.6.2024

V proFem již 30 let bojujeme  
za práva obětí na pomoc bez předsudků.



Naším posláním je podporovat oběti domácího  
a sexuálního násilí v návratu k plnohodnotnému  
životu.



# Co děláme ?

DOSTUPNÁ  
POMOC

LOBBYING

VÝZKUM  
A  
VZDĚLÁVÁNÍ

DOSTUPNÁ  
POMOC

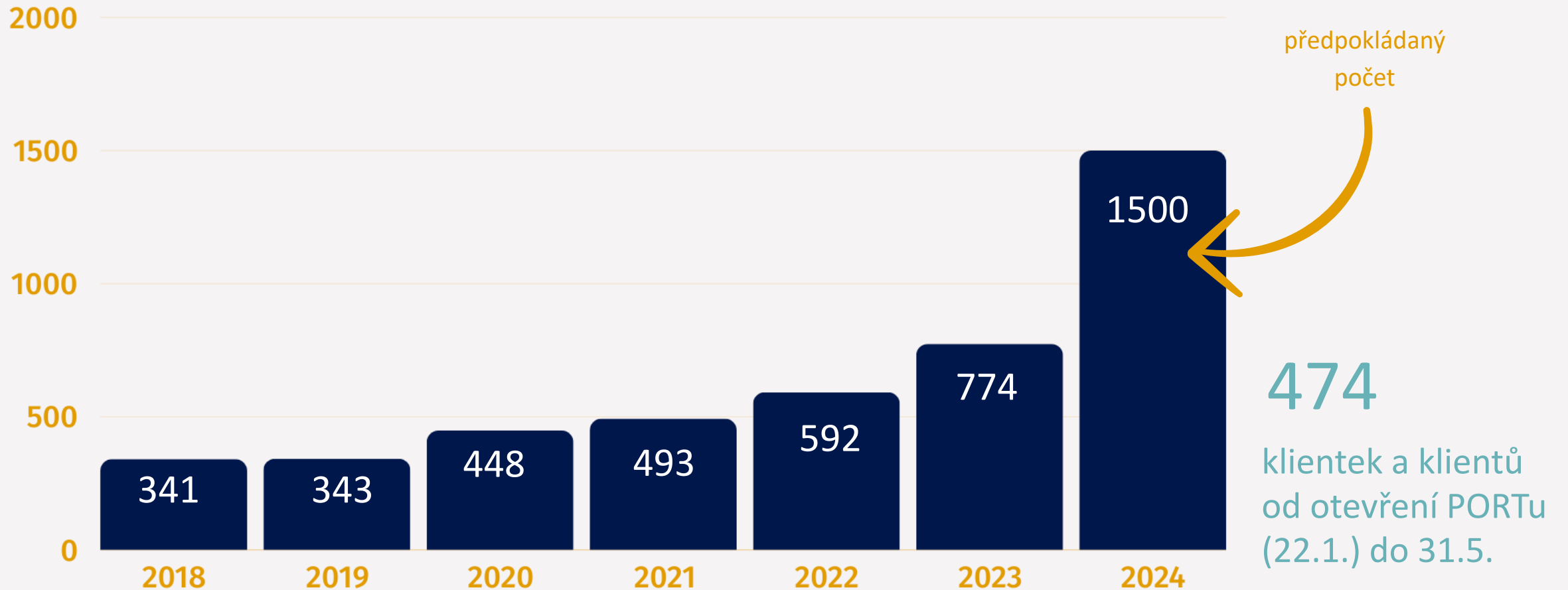


Intervenční centra v Příbrami,  
Benešově a Berouně



První komplexní centrum pro oběti  
sexuálního násilí v Česku: centrum  
PORT

# KOLIK MÁME KLIENTEK A KLIENTŮ?



# PORT

*Bezpečné rázemi pro Fem*

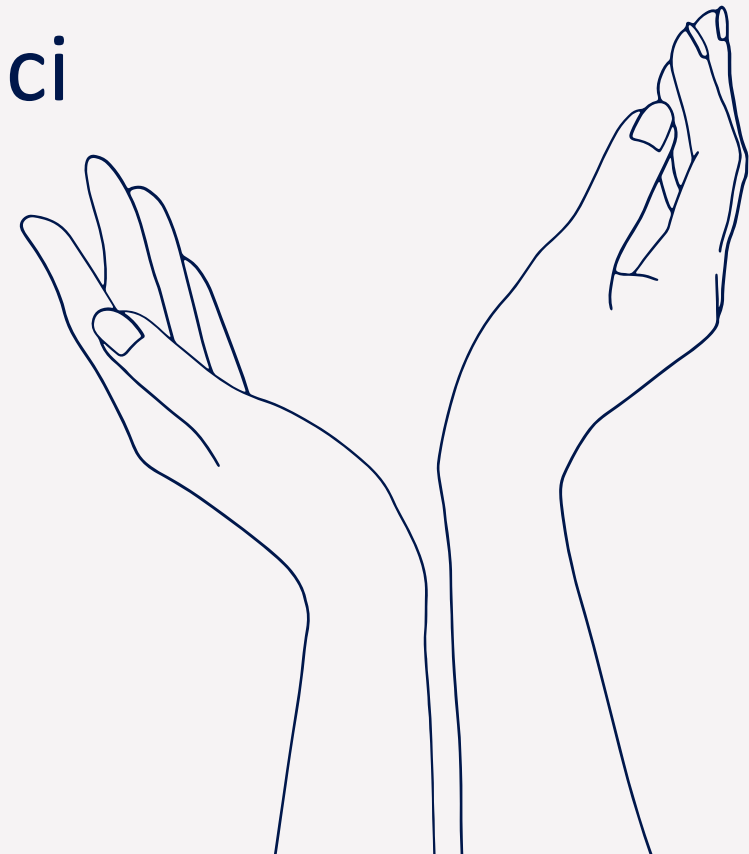
Důležitým milníkem v naší činnosti je otevření centra PORT: prvního komplexního centra pro oběti sexuálního násilí v Česku.

V PORTu od základu měníme způsob, jak obětem a přeživším pomáhat.



# CÍLE CENTRA PORT

- Přímá pomoc obětem sexuálního násilí
- Prostor pro interdisciplinární spolupráci
- Nositel know how



# PRINCIPY NAŠÍ PRÁCE

Široká definice SN

Základní služby zdarma

Vše pod jednou střechou

Některé služby bez objednání a anonymně

Pro oběti ve věku 16 let a více



# SLUŽBY

## Krizová intervence

Ať už oběť zažila násilí před nedávnem nebo delší dobou, může využít krizové pomoci. Ta pomůže například v situacích, kdy oběti nepomáhá nic, co dříve pomáhalo, neví jak dál, nebo ji čeká náročná situace, jako může být soud anebo výslech.

## Odborné sociální a právní poradenství

Oběti pomůžeme zorientovat se v její situaci, zmapovat, co jsou její potřeby a naplánovat kroky k řešení situace.

## Psychoterapie

Pomůžeme podpořit duševní stabilitu oběti, porozumět vlastnímu emocionálnímu prožívání a podpořit pocit sebehodnoty a vědomí vlastního já.



# SLUŽBY

## Výslechová místnost

Centrum disponuje plně vybavenou výslechovou místností vč. technické místnosti, které je možné využít jako zázemí pro výslechy.

## POL POINT

Kontaktní místo policie Středočeského kraje

# SLUŽBY - PLÁNOVANÉ

Testování na pohlavně  
přenosné nemoci

Poskytneme možnost využít testy na pohlavně přenosné nemoci.  
Neposkytujeme běžnou zdravotní péči ani klasickou gynekologickou ordinaci.

Sběr a uchování vzorků a  
důkazů

Pokud si to klient anebo klientka přeje, citlivě sebereme a pečlivě uskladníme důkazy a vzorky pro případné trestní řízení.

Krizové ubytování

Bezpečný prostor pro to, aby se oběť mohla v klidu stabilizovat.

# KLIENTKY A KLIENTI PORTU

389

klientek a klientů

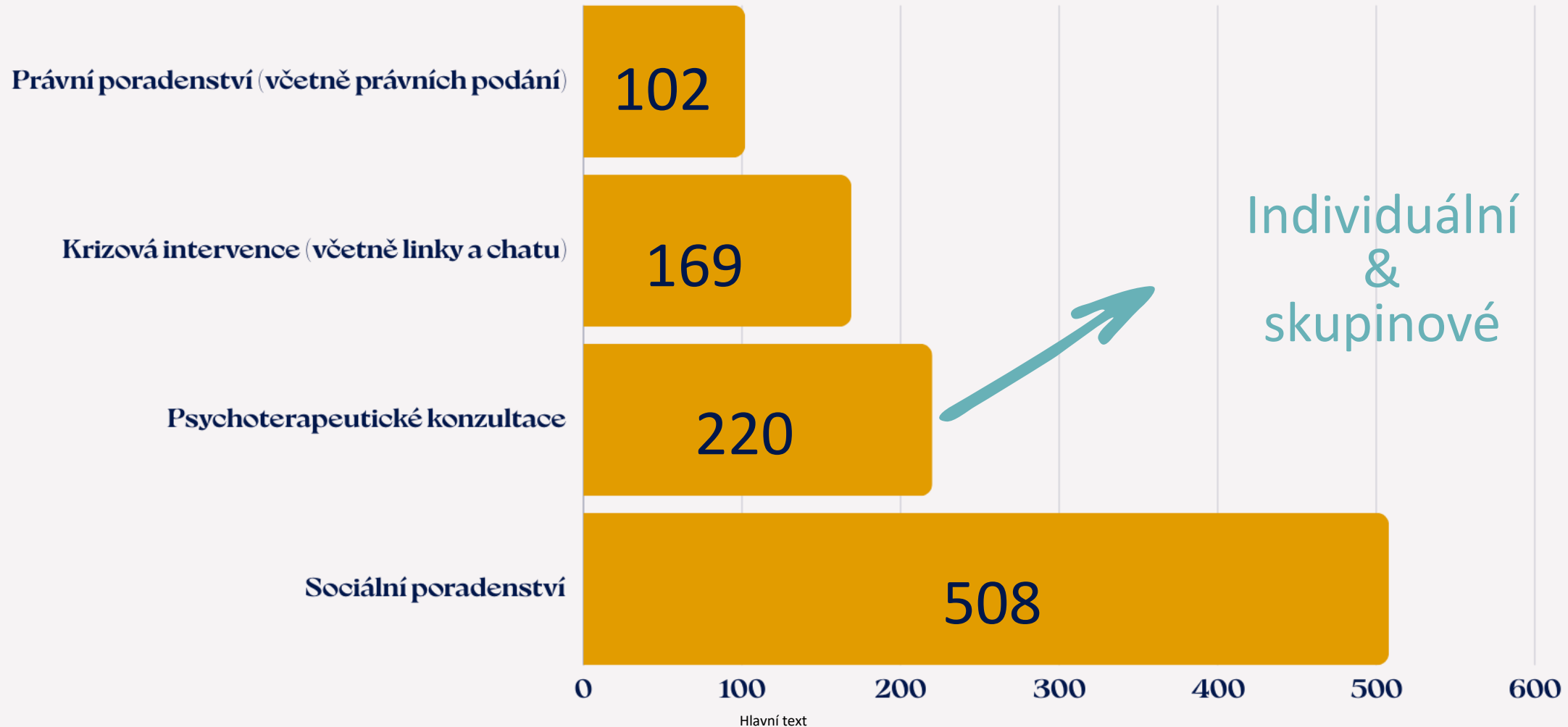
93 % žen



7 % mužů

Data za období 22.1. - 31.5.

# Intervence v PORTu



Individuální  
&  
skupinové

Data za období 22.1. - 31.5.

# TENDENCE

Ženy s migrační  
zkušeností

obrací se na nás více cizinek, respektive anglicky hovořících klientek  
nově nabízíme některé služby v ukrajinštině

Krátce po napadení

zvyšuje se počet klientek přicházejících krátce po napadení

Blízcí obětí,  
muži

zvyšuje se počet osob z okolí obětí, kteří se na nás obrací a také počet mužů obětí

[www.profem.cz](http://www.profem.cz)



# Nadace EP Corporate Group

*Posláním Nadace EP Corporate Group je pomáhat především pozůstalým rodinám při ztrátě jednoho nebo obou rodičů nezletilých dětí a následném snížení rodinného příjmu a dále doprovázet seniory spokojeným stářím v prostředí jejich domova.*

KDO JSME

KOMU  
POMÁHÁME

Nadace pomáhající lidem v obtížné životní situaci

Senioři jako zranitelná skupina

Pozůstalé rodiny s nezaopatřenými dětmi

Občanská společnost při mimořádných událostech



# Podpora pozůstalých rodin

## Komu nadace pomáhá

- Rodiny, kde zemřel jeden nebo oba rodiče
- Nesezdané páry s dětmi
- Příbuzní pěstouni starající se o děti po zemřelých rodičích
- Nepříbuzenští pěstouni pečující o děti v případě úmrtí jednoho z pěstounů

## Konkrétní pomoc v číslech (Středočeský kraj 31 pozůstalých rodin – 21,1 mil. Kč)

- To zvládneme - 257 rodin ve výši 166 mil. Kč
- Stipendijní fond pro pozůstalé rodiny a Fond pro zdravotně znevýhodněné pozůstalé děti 2023 – 1,8 mil. Kč
- Veřejné poradny pro pozůstalé v mobilních hospicích 2022 – 21 organizací, podpora ve výši 12,5 mil. Kč (Středočeský kraj - 2 organizace)

# Podpora seniorů v nouzi

## Komu nadace pomáhá

- Senior 65+ žijící doma / po ztrátě partnera / v sociální izolaci / ve finanční nouzi

## Konkrétní pomoc v číslech (Středočeský kraj 19 organizací – 33 mil. Kč)

- Doma je doma - 51 organizací ve výši 114,9 mil. Kč
- Spolu je nám lépe 2023 – 17 organizací ve výši 6 mil. Kč
- Zvyšování kvality péče 2023 – 46 organizací ve výši 4,5 mil. Kč



# **Děkujeme za pozornost!**

**Máte dotaz? Rádi odpovíme.  
Pište na [ptejtese@kr-s.cz](mailto:ptejtese@kr-s.cz)**

**Středočeský kraj**