

LIC: KUSK - Středočeský kraj

GORDIC software

19.06.2024 12:13:25

UCS: 70891095

P A M

PAMMES01 311020231023

Přehled změn v období od 01/2021 - 12/2021

Strana: 1/1

Vybraná složka mzdy: 200,250

Zvolené třídění: 1 - podle OC


Poř.	OC	Jméno	Druh			IXS_PPV			Datum od		Datum do	
Složka mzdy			Datum od	Datum do	Dní	Hodin	Sazba	Úkon	Sazba úkon	Částka	Druh	
1			Pracovní poměr			KUSKBAP0EE7V			01.03.2021			
		Odměna měsíční Kč 5/2021			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0	
		Odměna měsíční Kč 8/2021			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0	
		Odměna měsíční Kč 11/2021			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0	
		Počet dní	Počet hodin		Sazba		Úkon		Sazba úkon		Částka	
Kontrolní součet		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00			

Tisk provedl:

V Praze dne 26.5.2021

Přiznání mimořádné odměny dle § 134 zákoníku práce

V souladu s § 134 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, přiznávám odměnu **Mgr. Janu Louškovi, řediteli Krajského úřadu Středočeského kraje** za mimořádné pracovní úsilí a plnění významných pracovních úkolů.


Odměna ve výši  je přiznána zejména v souvislosti s mimořádným úsilím při přípravě změny organizační struktury krajského úřadu k 1.7.2021, nastavení systému testování zaměstnanců krajského úřadu, změnu systému oběhu dokumentů spočívající v přechodu na plně digitální komunikaci v rámci úřadu, nastavení systému metodické podpory tajemníkům obcí s rozšířenou působností formou zasílaných metodických materiálů a pravidelných měsíčních porad, za změnu ve zásadní kroky směřující k větší otevřenosti a transparentnosti úřadu – zejména zveřejňování smluv nad 10 tis. Kč, za zpracování metodického materiálu pro obce v souvislosti s testováním zaměstnanců obcí a dále za přípravu a zpracování petice starostů ORP pro změnu testování dětí ve školách.



V Praze dne 30.8.2021

Přiznání mimořádné odměny dle § 134 zákoníku práce

V souladu s § 134 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, přiznávám odměnu **Mgr. Janu Louškovi, řediteli Krajského úřadu Středočeského kraje** za mimořádné pracovní úsilí a plnění významných pracovních úkolů.


Odměna ve výši  je přiznána zejména v souvislosti s mimořádným úsilím při realizaci změny organizační struktury krajského úřadu k 1.7.2021, vč. změny souvisejících vnitřních předpisů, nastavení jasných a transparentních pravidel pro odměňování, realizaci kroků při změně systému oběhu dokumentů spočívající v přechodu na plně digitální komunikaci v rámci úřadu. Za činnosti spočívající v zavádění inovací do činnosti krajského úřadu, za realizaci konkrétních opatření vedoucích ke zlepšení pracovního prostředí zaměstnanců – v oblasti benefitů, stravování zaměstnanců, zázemí pro cyklisty. Za zavádění úprav jednotlivých procesů směřujících k větší efektivitě celého úřadu – na úseku evidence smluv, u procesů při nástupu nového zaměstnance, zavádění procesů k řízení úkolů a hodnocení činnosti vedoucích zaměstnanců.



V Praze dne 30. listopadu 2021

Přiznání mimořádné odměny dle § 134 zákoníku práce

V souladu s § 134 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, přiznávám odměnu **Mgr. Janu Louškovi, řediteli Krajského úřadu Středočeského kraje** za mimořádné pracovní úsilí a plnění významných pracovních úkolů.

Odměna ve výši  je přiznána zejména v souvislosti s připojením krajského úřadu k Evropské Chartě diverzity a zavedení jejích principů do činnosti krajského úřadu, zejména s mimořádným úsilím při přípravě změny kolektivní smlouvy a nastavením systému benefitů k 1. 1. 2022, při přípravě změny pracovního řádu. Dále je odměna poskytována za mimořádné úsilí při nastavení pravidel testování zaměstnanců v souvislosti s nařízením vlády a následného opatření ministerstva zdravotnictví č. MZDR 42085/2021-1/MIN/KAN, za přípravu rozpočtu krajského úřadu pro rok 2022, za trvalé zvyšování efektivity úřadu – příprava systému hybridní pošty, příprava změny spisové služby, změna systému archivace dokumentů v oblasti CITES, za zahájení projektu personálního rozvoje úřadu formou rozvoje týmových dovedností vedoucích odborů vč. jejich systémové podpory, za přípravu procesu souvisejících s oznamovací povinností zaměstnanců (whistleblowing), za přípravu a zahájení realizace pilotního projektu pro elektronické řízení úkolů v rámci krajského úřadu, za přípravu a trvale vysokou kvalitu interního zpravodaje pro zaměstnance krajského úřadu. Dále je odměna poskytována za mimořádné úsilí při přípravě programu porady tajemníků obcí s rozšířenou působností a jejich metodické vedení.

