

Etický kodex zaměstnanců Středočeského kraje zařazených do Krajského úřadu Středočeského kraje

Preambule

Účelem Etického kodexu zaměstnanců Středočeského kraje zařazených do Krajského úřadu Středočeského kraje“ (dále je „Kodex“) je vytvářet, udržovat a prohlubovat důvěru veřejnosti ve veřejnou správu a vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnance k spolupracovníkům a ve vztahu k veřejnosti.

Zaměstnanec plní úkoly veřejné správy v souladu s ústavním pořádkem, s platnými zákony a ostatními obecně závaznými právními předpisy a s právem Evropské unie, jakož i s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána.

Při plnění úkolů veřejné správy jedná zaměstnanec pouze v rozsahu zákonem svěřené pravomoci Krajského úřadu Středočeského kraje a v souladu s účelem této pravomoci.

Výkon veřejné správy je službou veřejnosti.

Článek 1

Profesionalita

(1) Zaměstnanec vykonává veřejnou správu na vysoké odborné úrovni, kterou si prohlubuje průběžným studiem, s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty. Za kvalitu své práce a za svůj odborný rozvoj je osobně odpovědný.

(2) Zaměstnanec jedná korektně s ostatními spolupracovníky jakož i se zaměstnanci jiných orgánů veřejné správy, respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů, nadřízených a vedoucích pracovníků Krajského úřadu Středočeského kraje a jiných odborníků a účinně je využívá i pro svůj odborný růst.

(3) Zaměstnanec ve vztahu k veřejnosti jedná s nejvyšší mírou zdvořilosti, vstřícnosti a ochoty.

(4) Zaměstnanec jedná bez jakýchkoli předsudků v souladu se zásadou rovných příležitostí bez ohledu na barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné charakteristiky. Nepřipouští diskriminaci či obtěžování.

(5) Zaměstnanec svým jednáním a vystupováním podporuje důvěryhodnost a vážnost Středočeského kraje a Krajského úřadu Středočeského kraje. Na smluvená jednání chodí vždy řádně připraven.

(6) Zaměstnanec dodržuje etické zásady, aktivně podporuje etické jednání a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí. Uvědomuje si, že selhání jednotlivce v oblasti etiky má dopad na veřejnou správu jako celek, a proto jde ostatním příkladem.

(7) Zaměstnanec vykonává zaměstnání ve vhodném oblečení, které přizpůsobí svému pracovnímu zařazení a předpokládaným úkolům, v souladu s pokyny přímého nadřízeného. Doporučeným standardem pro běžné plnění úkolů, mimo technické profese, je styl odpovídající „Business casual“, pro jednání mimo Krajský úřad Středočeského kraje pak „Business formal“.

Článek 2

Střet zájmů

(1) Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného funkčního zařazení. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro něj osobně, jeho rodinu, příbuzné a blízké osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měl nebo má obchodní nebo politické vztahy.

(2) Zaměstnanec nesmí ohrozit veřejný zájem tím, že se bude odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jemu svěřených úkolů při výkonu veřejné správy.

Článek 3

Korupce

(1) Zaměstnanec jedná tak, aby se při plnění jemu svěřených úkolů v oblasti veřejné správy nedostal do postavení, ve kterém by byl zavázán nebo se cítil být zavázán oplátit službu či laskavost, která mu byla prokázána.

(2) Zaměstnanec se vyvaruje vztahů vzájemné závislosti a nepatřičného vlivu jiných osob (klientelismus, nepotismus), jež by mohly ohrozit jeho nestrannost.

(3) Zaměstnanec je povinen jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se dozvěděl hodnověrným způsobem, oznámit bez zbytečného odkladu, v souladu § 368 trestního zákoníku, orgánům činných v trestním řízení. Současně informuje vedoucího oddělení interního auditu.

(4) Zaměstnanec je povinen bezodkladně oznámit svému přímému nadřízenému nabídku či získání neoprávněné výhody.

Článek 4

Plnění pracovních úkolů

(1) Zaměstnanec vždy jedná a rozhoduje objektivně, nestranně a v souladu s veřejným zájmem.

(2) Zaměstnanec si při plnění pracovních úkolů počíná tak, aby šetřil náklady a zdroje zaměstnavatele a současně náklady a práva třetích osob.